

Szlovák állampolgárok magyarországi munkavállalása, ennek okai és jellemzői a magyar-szlovák határmenti régiókban

OFA 5341/59 kutatás

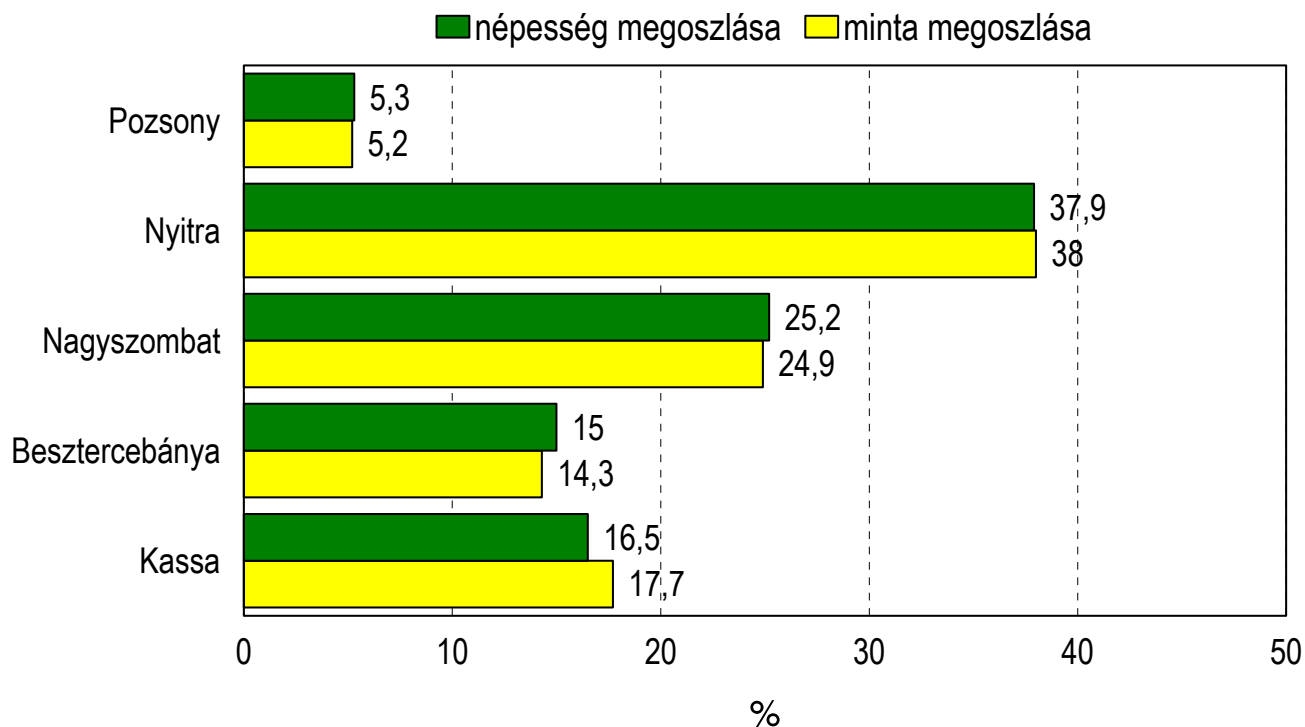


| Indikátor | Kérdéscsoport |
|---|--|
| szlovák állampolgárságú munkavállalók objektív munkaerőpiaci helyzete | Foglalkoztatottság Képzettségi szint Jövedelem szint Béren kívüli juttatások |
| szlovák állampolgárságú munkavállalók szubjektív munkaerőpiaci helyzete | Megbecsültség Vélt munkaerőpiaci előnyök és hátrányok Munkához jutási esélyek |
| foglalkoztatás formái | Tipikus és atipikus foglalkoztatási formák Munkaerő-kölcsönzés szerepe, nagysága Munkakör, szektor, munkarend |
| munkavállalói ráfordítások | Ingázás hatása a családi kapcsolatokra Anyagi költségek és időráfordítások Kompetencia áldozatok Munkavállalói motiváció |
| területi egyenlőtlenségek | A szlovák állampolgárok magyarországi célterületei A kibocsátó település gazdasági és demográfiai helyzete Célterület gazdasági helyzete |
| munkáltatói motivációk | Anyagi jellegű előnyök Nem anyagi jellegű előnyök Hátrányok |

- Szakirodalmi forrásfeltárás
- Meglévő statisztikák másodelemzése:
 - Szlovák Statisztikai Hivatal 2001-es népszámlálás
 - KSH munkaerőfelvétel (2006-2007)
 - UPSVAR, ÁFSZ és EURES idősoros adatai
- Munkáltatói survey (n=300)
- Munkavállalói survey (n=600)
- Célzott interjúk (munkavállalók-10 szakértők-20)
- Adatfelvétel ideje 2008 szeptember-október

- azon felnőtt szlovák állampolgárok körében végeztük, akik jelenleg is Magyarországon dolgoznak vagy az elmúlt egy éven belül volt magyarországi munkahelyük.
- Magyar nyelven beszélők
- Többlépcsős rétegzett minta:
5 kerület 46 járást a magyar lakosság aránya alapján rétegekbe soroltuk
Rétegenként véletlen mintát vettünk a járásokból
A mintába került járásokban a konkrét mintavételi pontok (településeket) számánál (hacsak nem önreprezentáló településről volt szó, vagyis olyan település, amely egyedül alkot egy-egy rétegcsoporthoz) minimum korlátot határoztunk meg a réteg nagyságától függően. A nagyobb rétegekben érthetően több mintavételi pontot definiáltunk.
- Hólabdás felkeresés, 120 felvidéki településen, ez csökkenti a lánc-minták sajátos összekapcsolódásából fakadó torzulási lehetőségeket.
- Önreprezentáló súlyok

A populáció és a minta megoszlása a dél-szlovákiai kerületekben

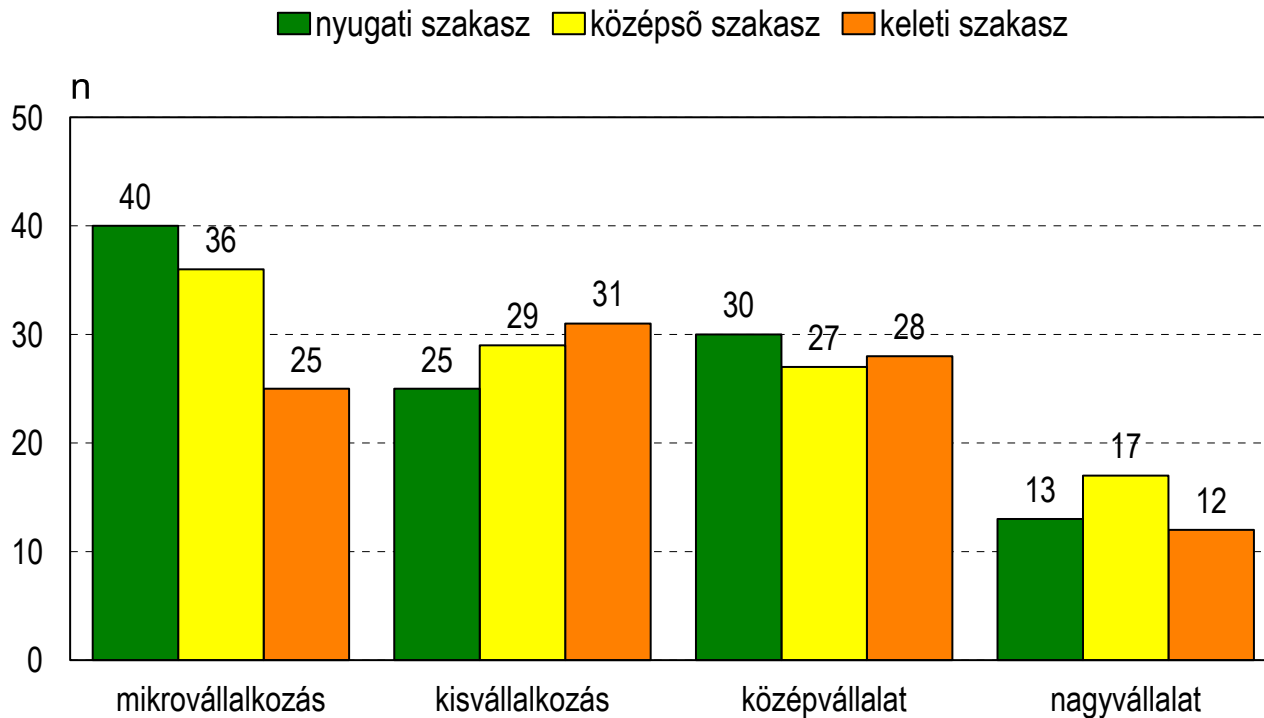


forrás: Szlovák Statisztikai Hivatal, Népszámlálás 2001, Echo Survey 2007

Mintavétel

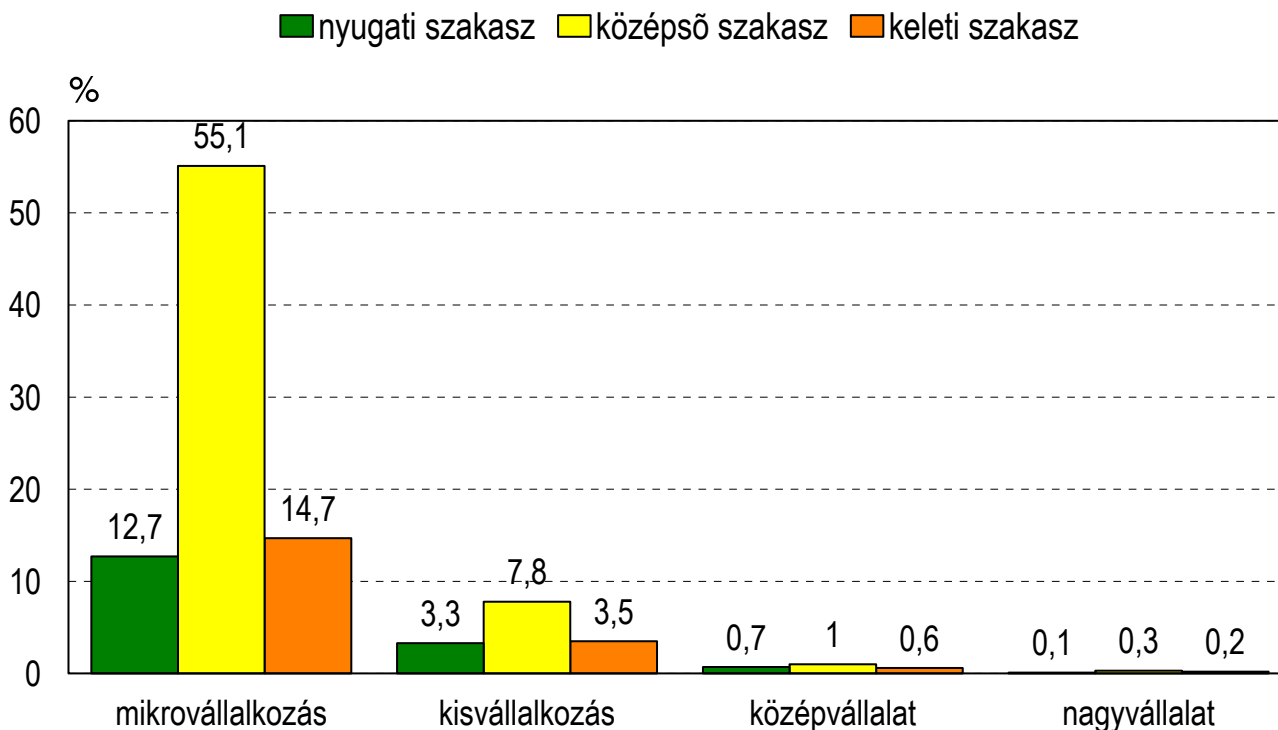
- Legalább egy főt foglalkoztató magyarországi cégek körében
- KSH GSZR, 2007. október 1. alapján
- Győr-Moson-Sopron megye, Vas megye, Komárom-Esztergom megye, Fejér-megye, Pest megye, Nógrád megye, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye, Heves megye, Veszprém megye és Budapest leválogatása
- GFO kód (gazdasági forma osztályozási rendszere) alapján specifikációk, pl. GFO 200-as kódok kizárása, tipikusan a GFO 200-299 között kódú jogi formában működő vállalkozások nem rendelkeznek alkalmazottal.
- 10 ezres véletlen alapmintát vettünk
- Rétegzett véletlen minta (EU konform létszámkategória, a terület megoszlás és a szervezeti forma szerint) 300 főcím, 300 pótcím
- Előtorzítás Budapest és Pest megye rovására
- Az előtorzításból illetve válaszmegtagadásokból eredő eltéréseket a kérdezés után aztán a szakasz és a létszámkategória szerinti többszemponitú matematikai súlyozással korigáltuk. Az így kapott végső, súlyozott vállalati minta reprezentatív lett a vizsgált szakaszokon működő, alkalmazottal rendelkező vállalkozásokra nézve és kellő számosságban tartalmaz elemeket a központi régió kívüli területekről is

A nyers, előtorzított vállalati minta réteg szerinti eloszlása



forrás: Echo Survey 2007

A súlyozott vállalati minta réteg szerinti megoszlása



forrás: Echo Survey 2007

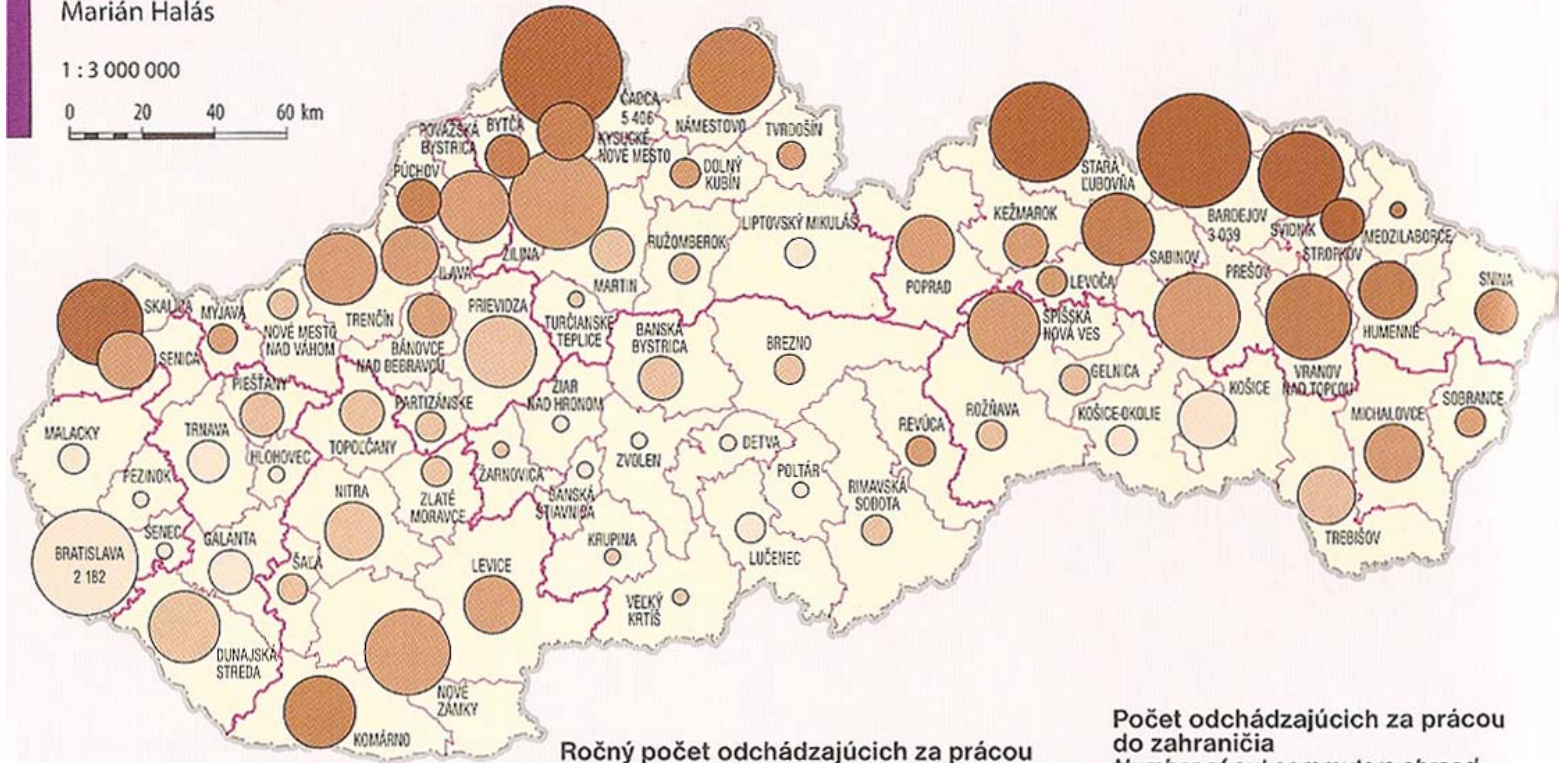
| Interjú típusa | Szervezet | Foglalkozása | Település |
|-----------------|---|-------------------------------------|----------------|
| Szakértői | Automotive Playback Modules Hungary Ltd. | HR Generalist | Győr |
| Szakértői | Montávia Kft. | HR felelős | Komárom |
| Szakértői | Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés | Elnök | Miskolc |
| Szakértői | Komáromi multinacionális cég | Toborzási csoportvezető | Komárom |
| Szakértői | Szlovák-magyar Kereskedelmi Kamara | Elnök | Salgótarján |
| Szakértői | Komáromi Önkormányzat | Polgármester | Komárom |
| Szakértői | Balassagyarmati Önkormányzat | Polgármester | Balassagyarmat |
| Szakértői | Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ | Munkatárs | Budapest |
| Szakértői | Heves megyei Kereskedelmi és Iparkamara | Elnök | Eger |
| Szakértői | Magyar Suzuki Zrt. | Személyzeti osztályvezető helyettes | Esztergom |
| Szakértői | MTA Kisebbségkutató Intézet | Kutató | Budapest |
| Szakértői | Nyugat-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ | Osztályvezető | Győr |
| Szakértői | Miskolci Szlovák Kisebbségi Önkormányzat | Elnök | Miskolc |
| Szakértői | Heves megyei Önkormányzat | Irodavezető | Eger |
| Szakértői | Heves megyei Önkormányzat | Jogász | Eger |
| Szakértői | Esztergomi Munkaügyi Központ | kirendeltségvezető | Esztergom |
| Szakértői | Pro Professione Alapítvány | Ügyvezető | Budapest |
| Szakértői | Timken Ceske | Régió igazgató | Budapest |
| Szakértői | Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara | Elnök | Székesfehérvár |
| Szakértői | Fejér Megyei Hírlap | Gazdasági rovatvezető | Székesfehérvár |
| 2 Munkavállalói | Magyar Suzuki Zrt. | Operátor | Esztergom |
| 2 Munkavállalói | Hankook Zrt. | Operátor | Dunaújváros |
| 2 Munkavállalói | Philips Components | Mémnök | Győr |
| 2 Munkavállalói | Alcoa-Köfém Zrt. | Beszerző és operátor | Székesfehérvár |
| Munkavállalói | Sanmina Hungary | Bérszámfejtő | Székesfehérvár |
| | | | |

Zahraničná pracovná migrácia v roku 2001

International labour migration, 2001

Marián Halás

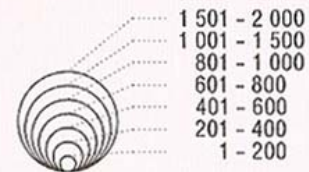
1 : 3 000 000



Ročný počet odchádzajúcich za prácou do zahraničia (na 1 000 odchádzajúcich)
 Number of out-commuters abroad (per 1,000 out-commuters)

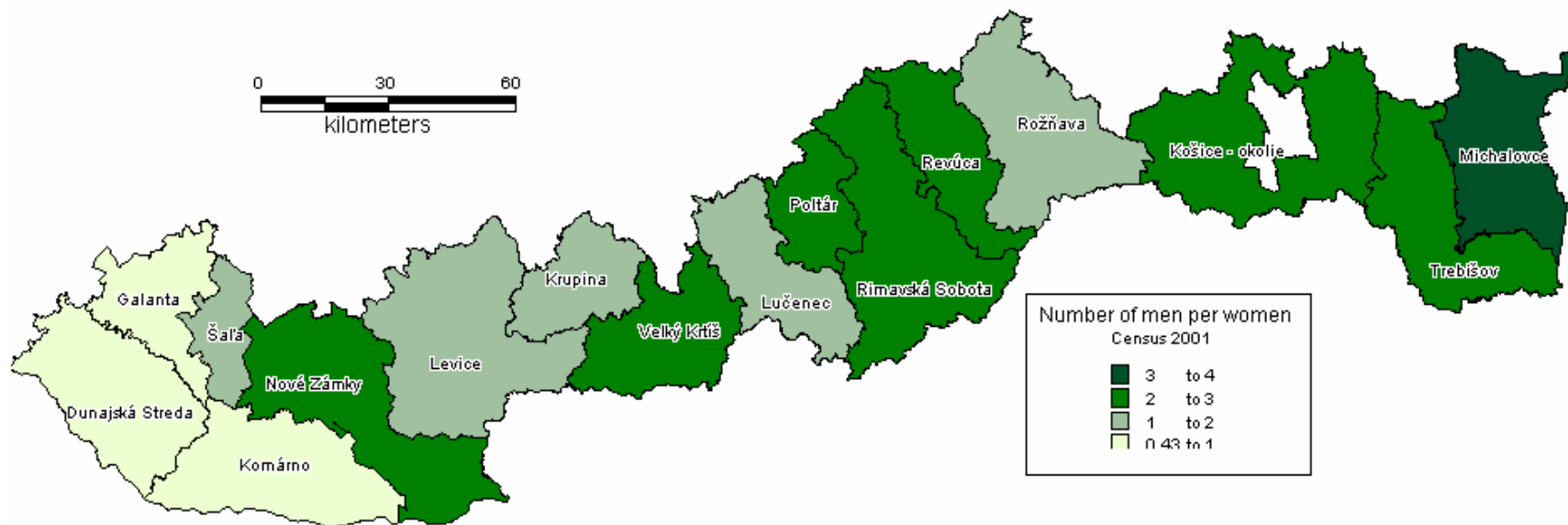


Počet odchádzajúcich za prácou do zahraničia
 Number of out-commuters abroad

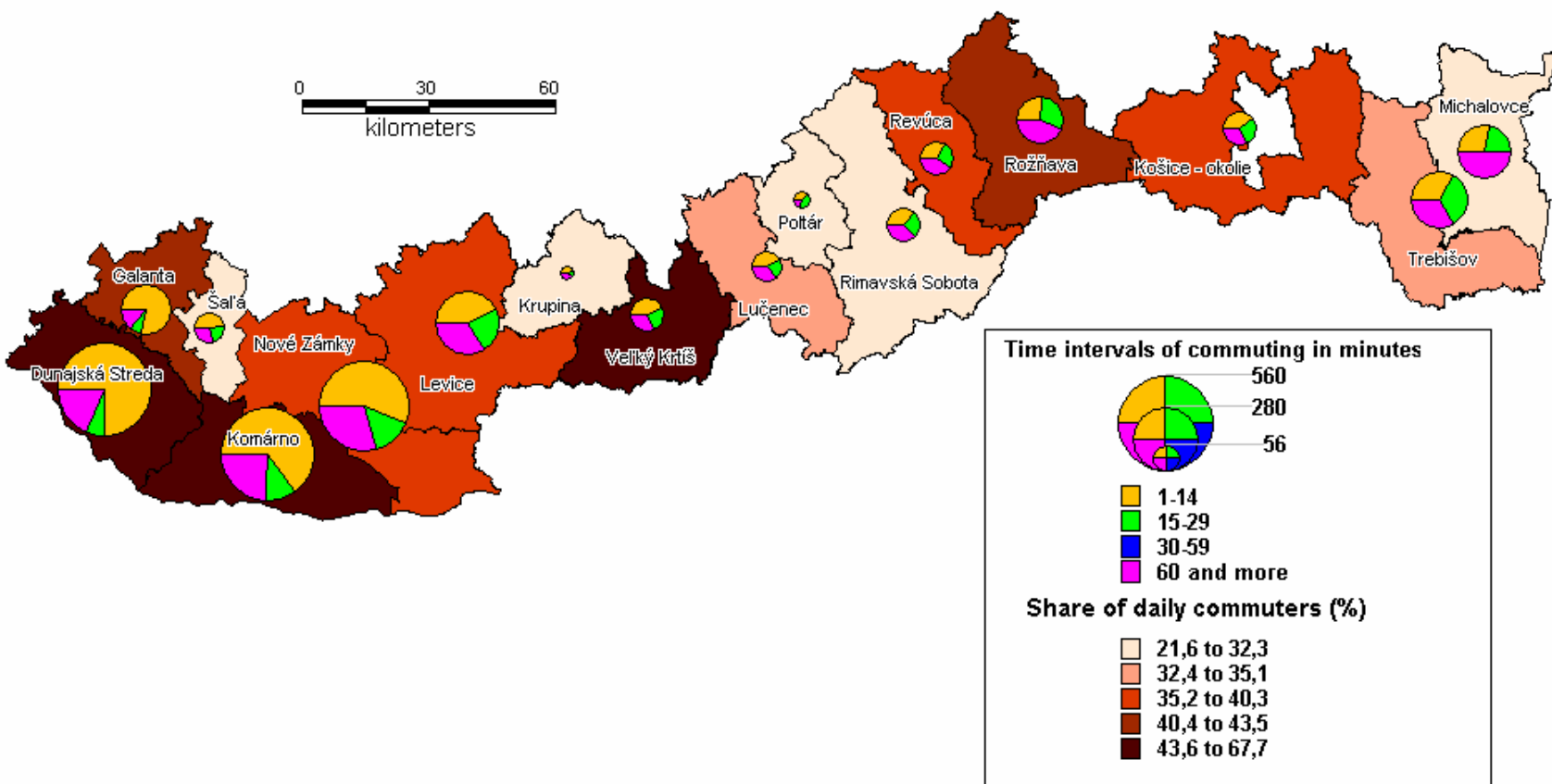


Munkaerőpiaci migránsok nemi összetétele (2001)

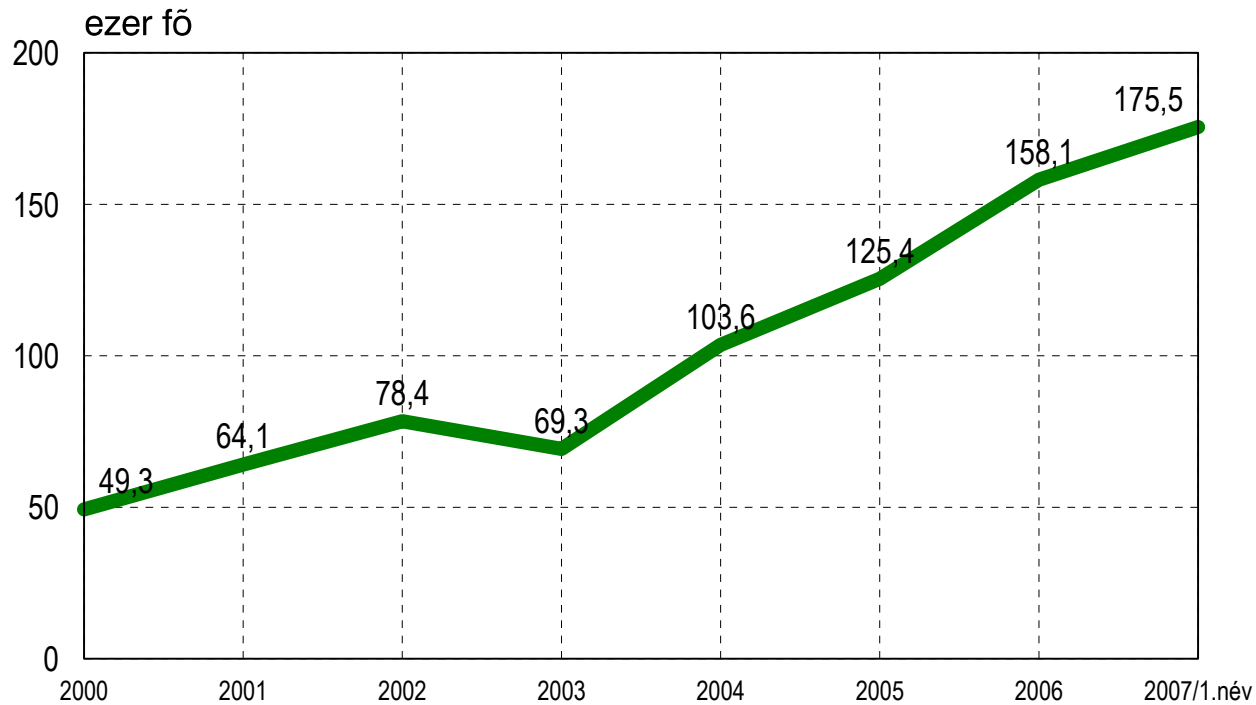
Share of foreign working men and women



Az ingázás időtartama és a napi ingázók aránya az összes munkaerőpiaci ingázó arányában (2001)

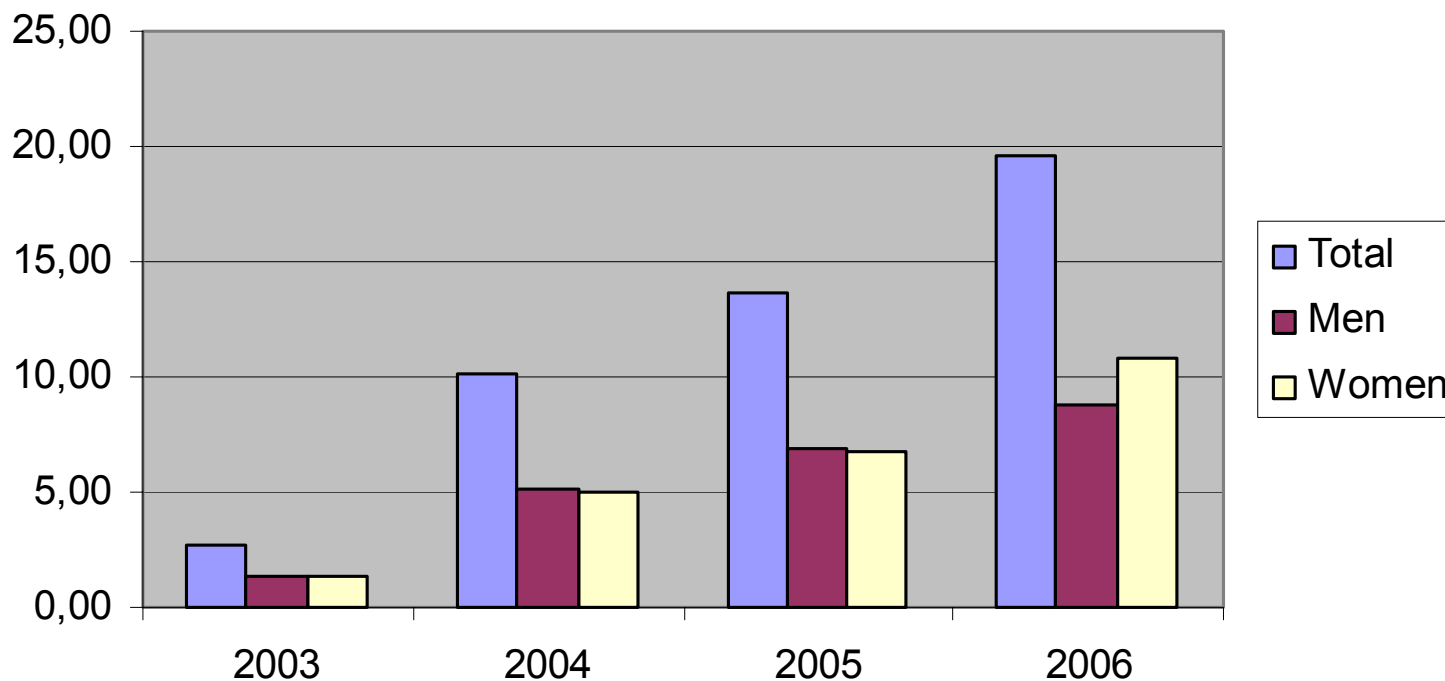


A külföldön munkát vállaló állampolgárok számának alakulása

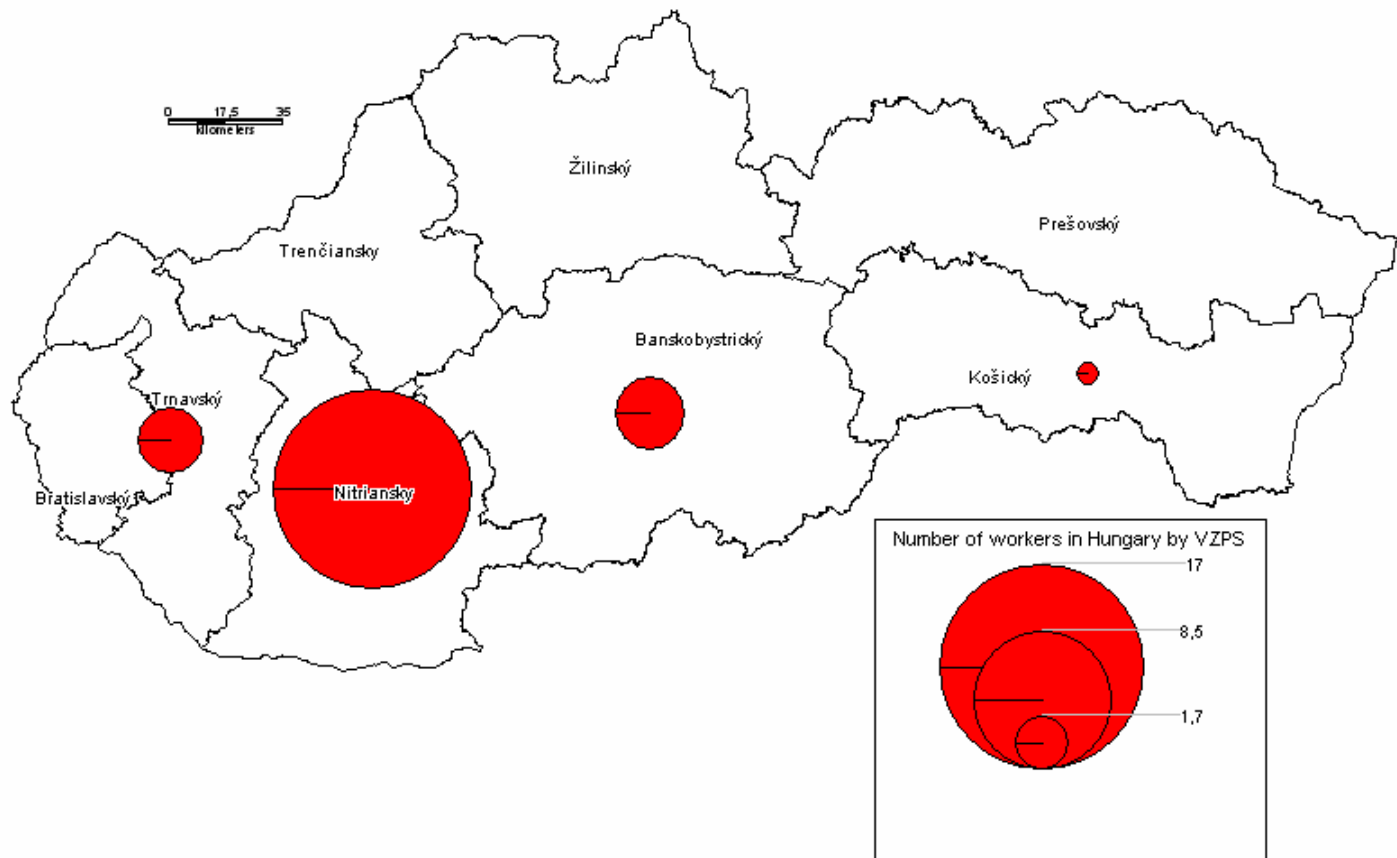


forrás: Szlovák Statisztikai Hivatal - Munkaerő Felvétel

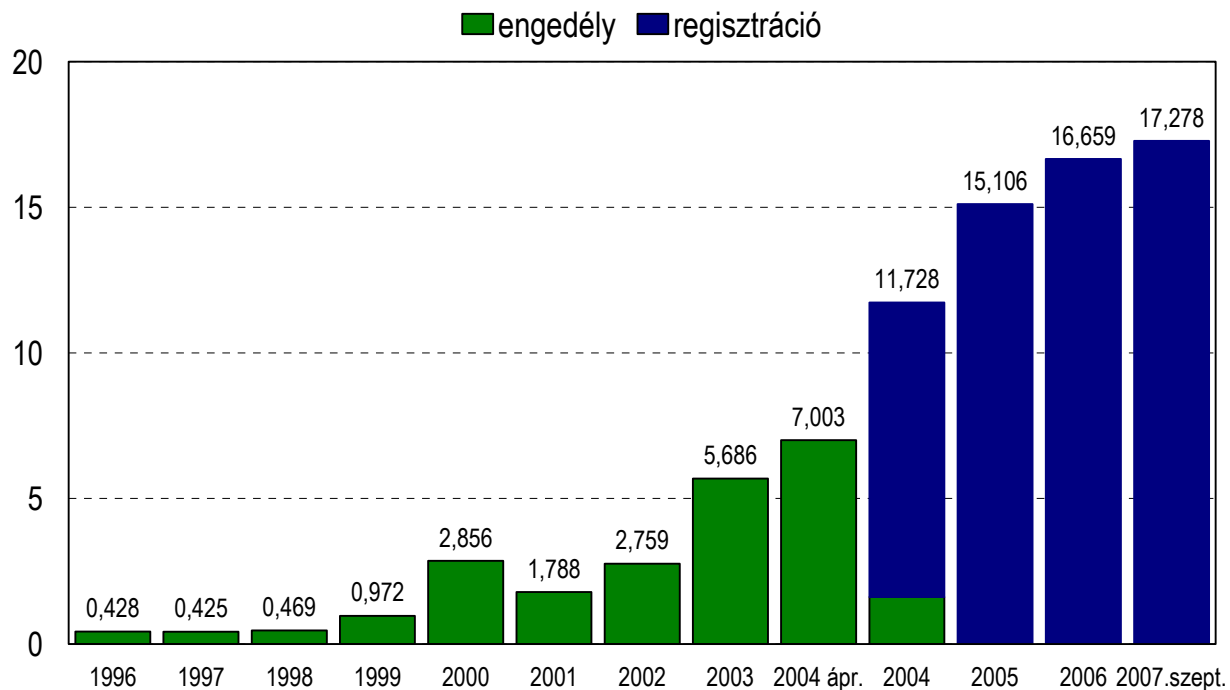
Szlovák munkavállalók Magyarországon az LFS (VZPS) becslése alapján, adott év utolsó negyedéves adatai alapján ezer főben kifejezve



Szlovák munkavállalók Magyarországon az LFS (VZPS) becslése alapján 2007/2 negyedéves adatai alapján ezer főben kifejezve kerületenként

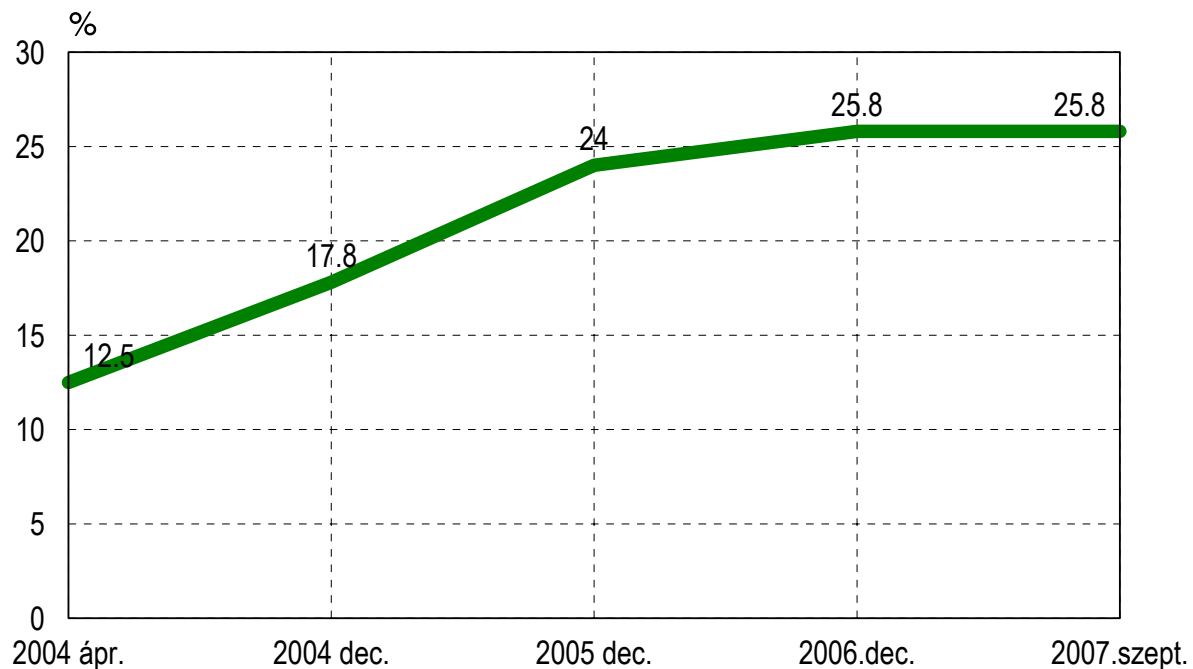


Érvényes engedélyek és regisztrációk számának alakulása a szlovák munkavállalók részére (1996-2007)

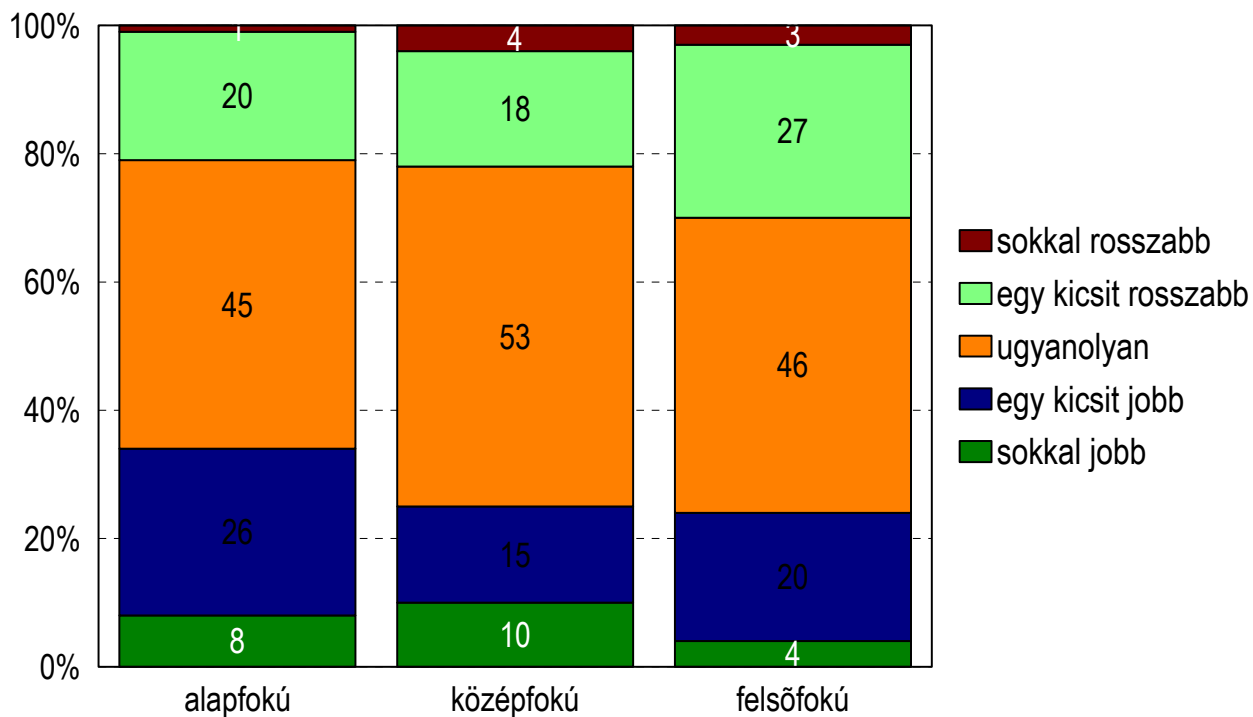


forrás: ÁFSZ

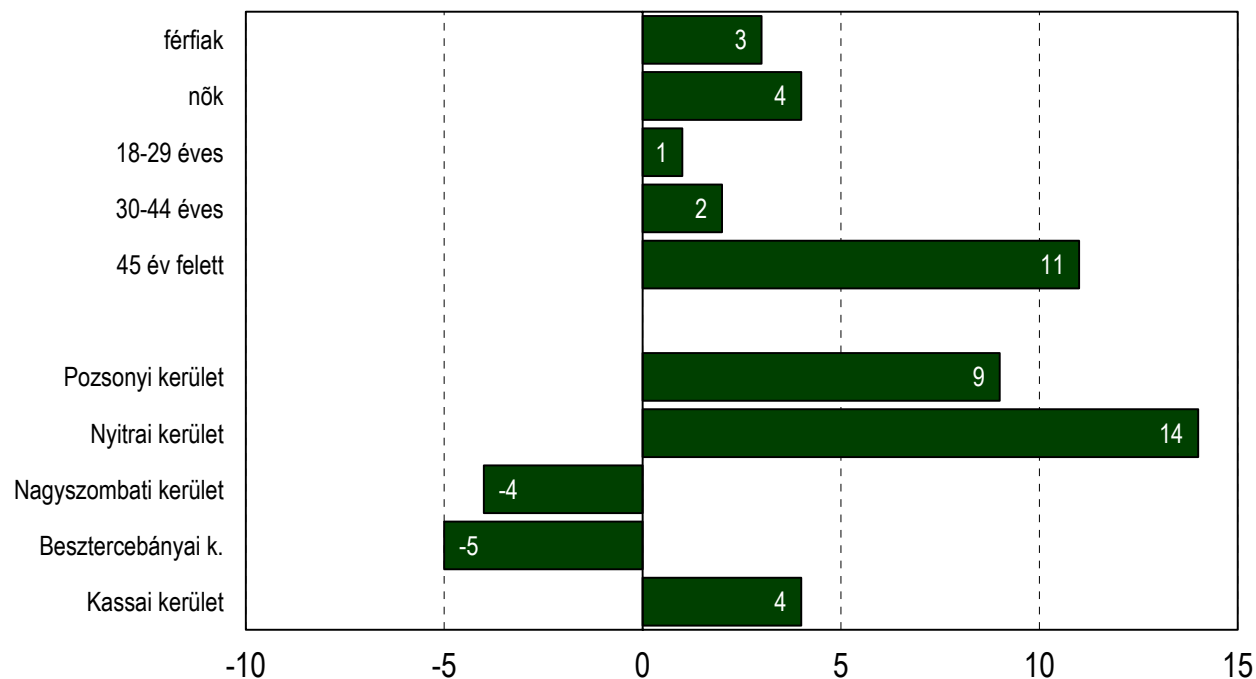
Szlovák állampolgárságú munkavállalók aránya a külföldi munkavállalók közül (2004-2007)



A szlovák állampolgárok munkához jutási esélyei Magyarországon a magyar állampolgárokhoz képest a szlovák munkavállalók szerint a válaszoló végzettsége mentén

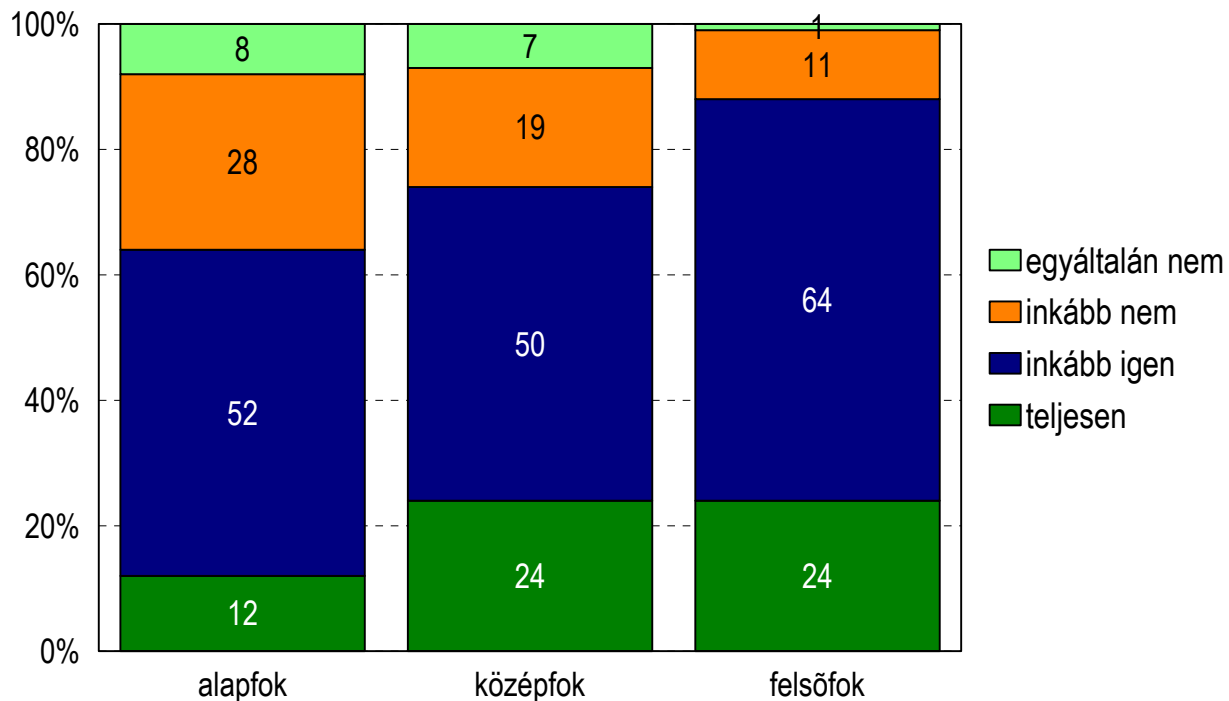


A szlovák államp. munkavállalók magyar munkához jutási esélyeinek megítélése a magyarokhoz képest mérleg indexen az egyes szlovák alcsoportokban



mérleg-index pontszám -100 és +100 között

A szlovák államp. munkavállalók munkájának vélt megbecsültsége Magyarországon a válaszoló képzettsége mentén

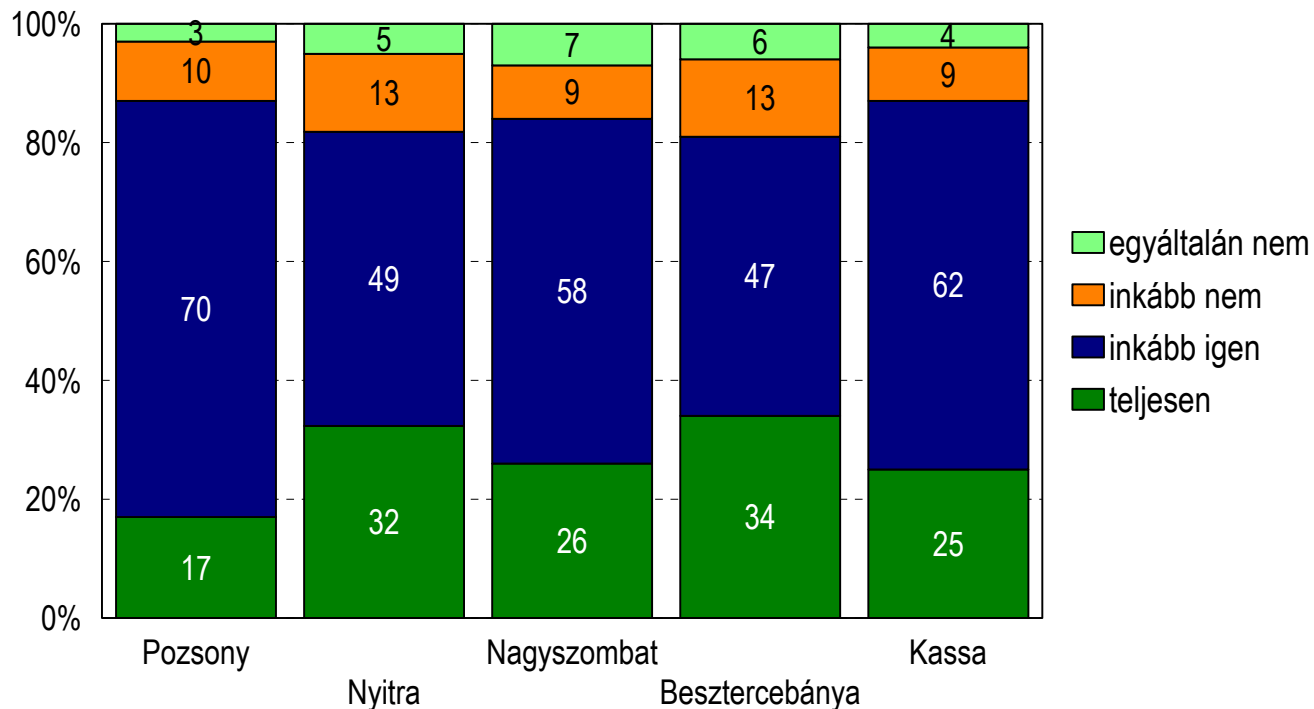


Szubjektív munkahelyi megbecsülés index

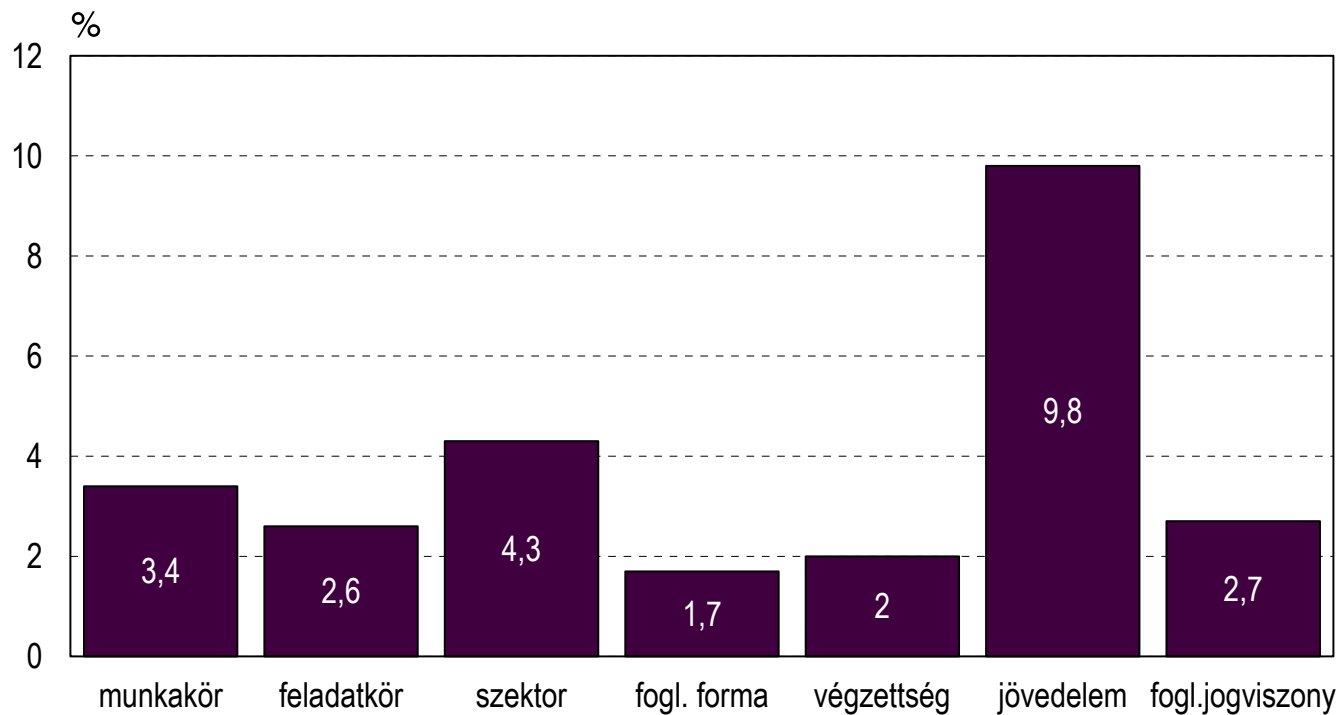
| | | Általában a szlovák munkavállalók munkájával | Konkrétan a válaszoló munkájával |
|--------------------|--------------|--|----------------------------------|
| Munkakör | Szellemi | 72 | 77 |
| | Fizikai | 61 | 66 |
| Feladat | Betanított | 61 | 64 |
| | Szaktmunka | 68 | 75 |
| Szektor | Szolgáltatás | 71 | 78 |
| | Termelés | 61 | 65 |
| Iskolai végzettség | Alapfok | 56 | 57 |
| | Középfok | 64 | 69 |
| | Felsőfok | 70 | 77 |
| Életkor | Fiatal | 65 | 71 |
| | Középkorú | 62 | 66 |
| | Idősödő | 64 | 69 |
| Határ szakasz | Nyugati | 63 | 65 |
| | Középső | 68 | 78 |
| | Keleti | 62 | 70 |

pontszám százfokú skála

Szlovák állampolgárok elégedettsége a magyarországi munkahelyével kerületenként

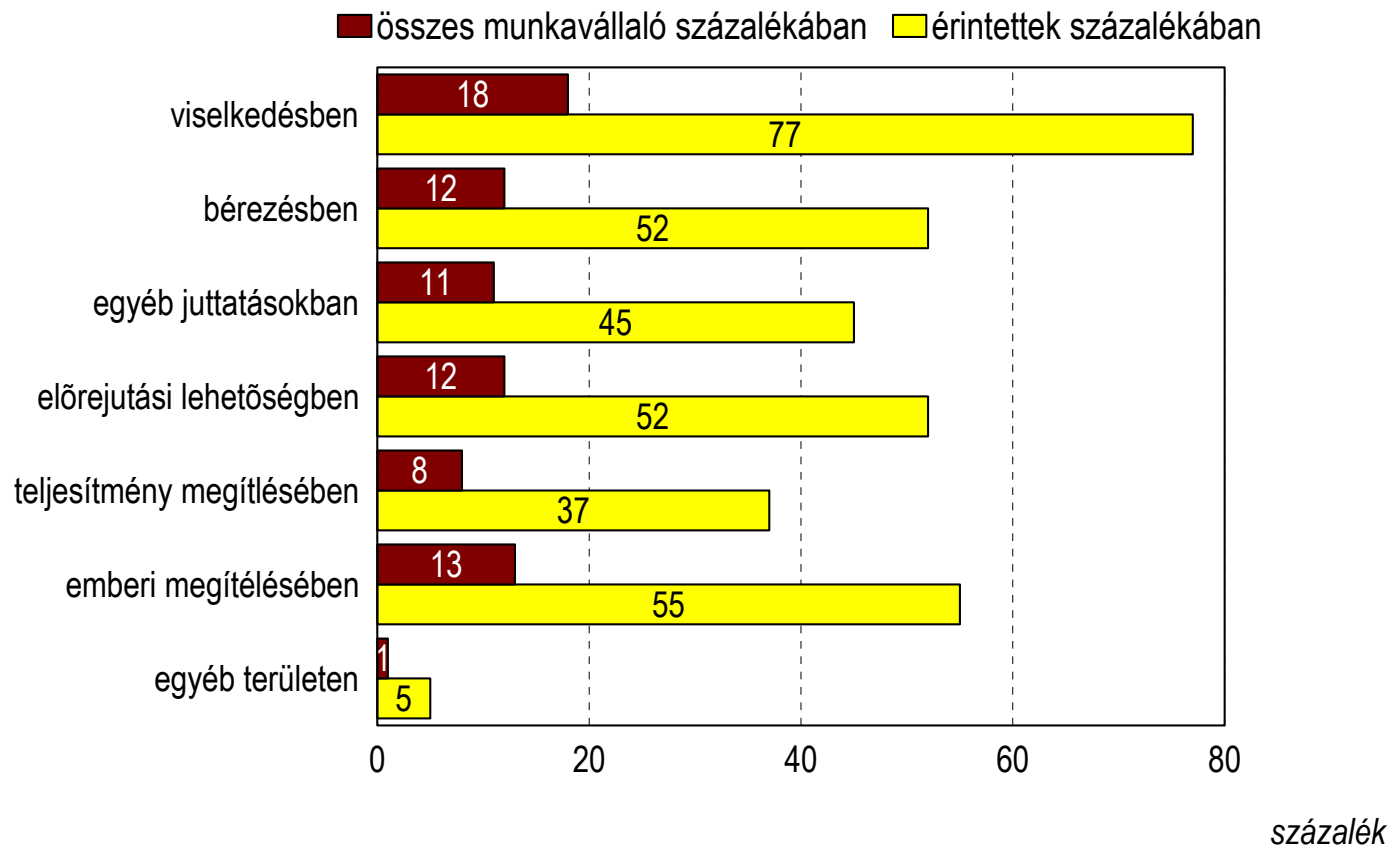


A munkahelyi elégedettséget meghatározó objektív tényezők magyarázó ereje

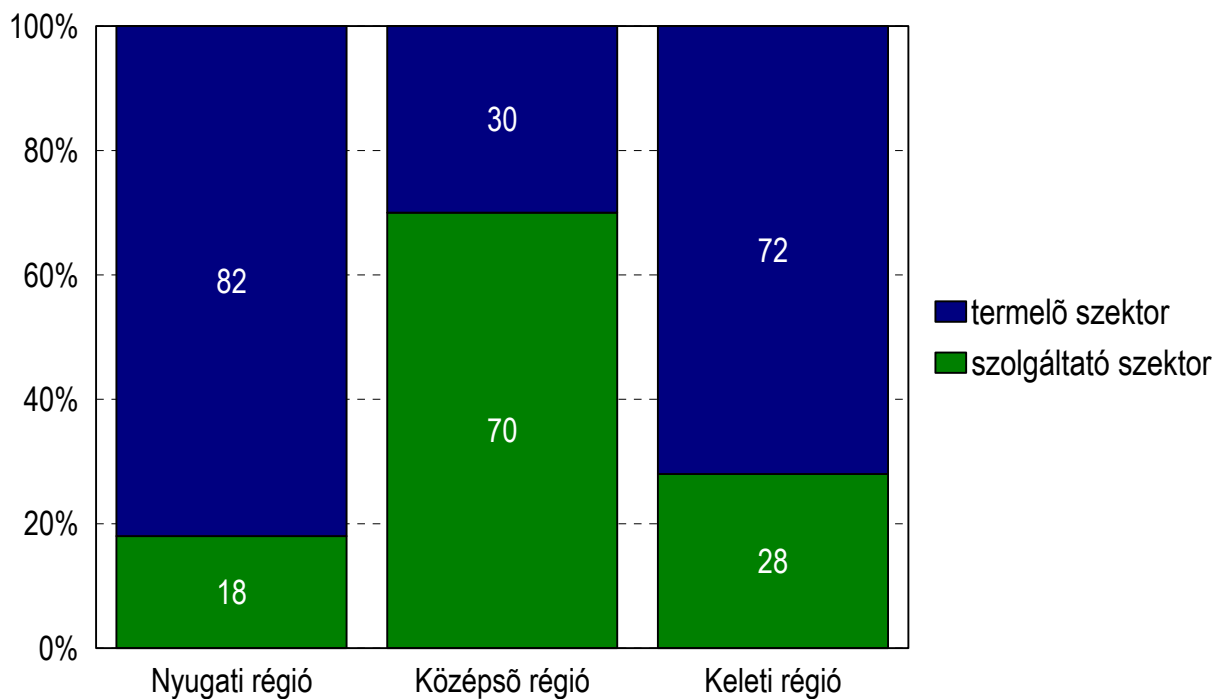


egyutas ANOVA elemzés, R -négyzet értékek

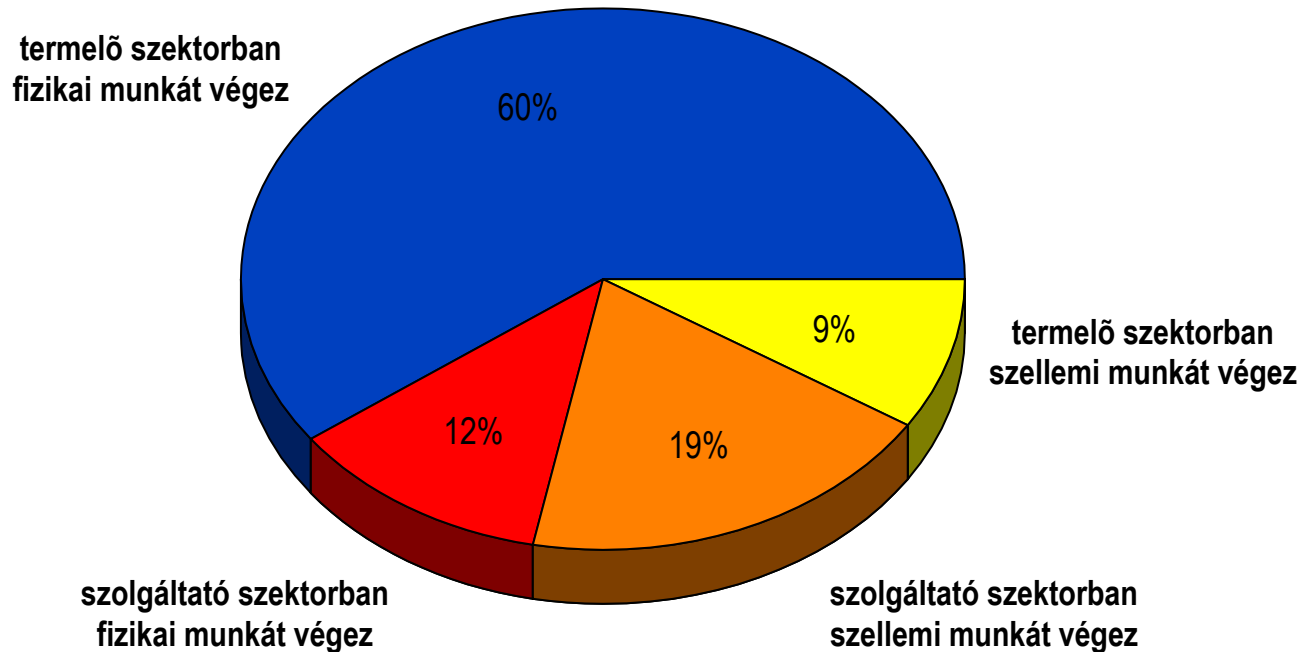
Hátrányos megkülönböztetés területei



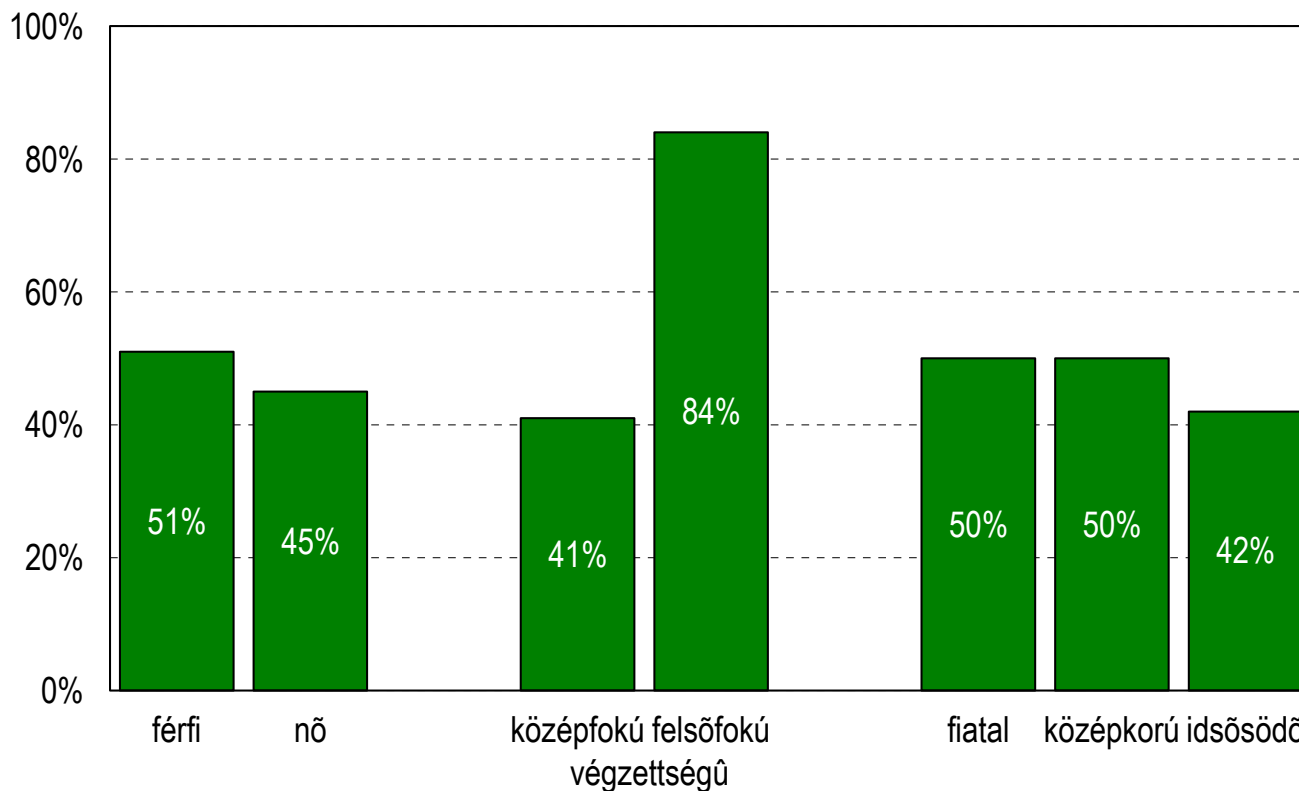
A szlovák államp. munkavállalók foglalkoztatásának megoszlása gazdasági szektor szerint



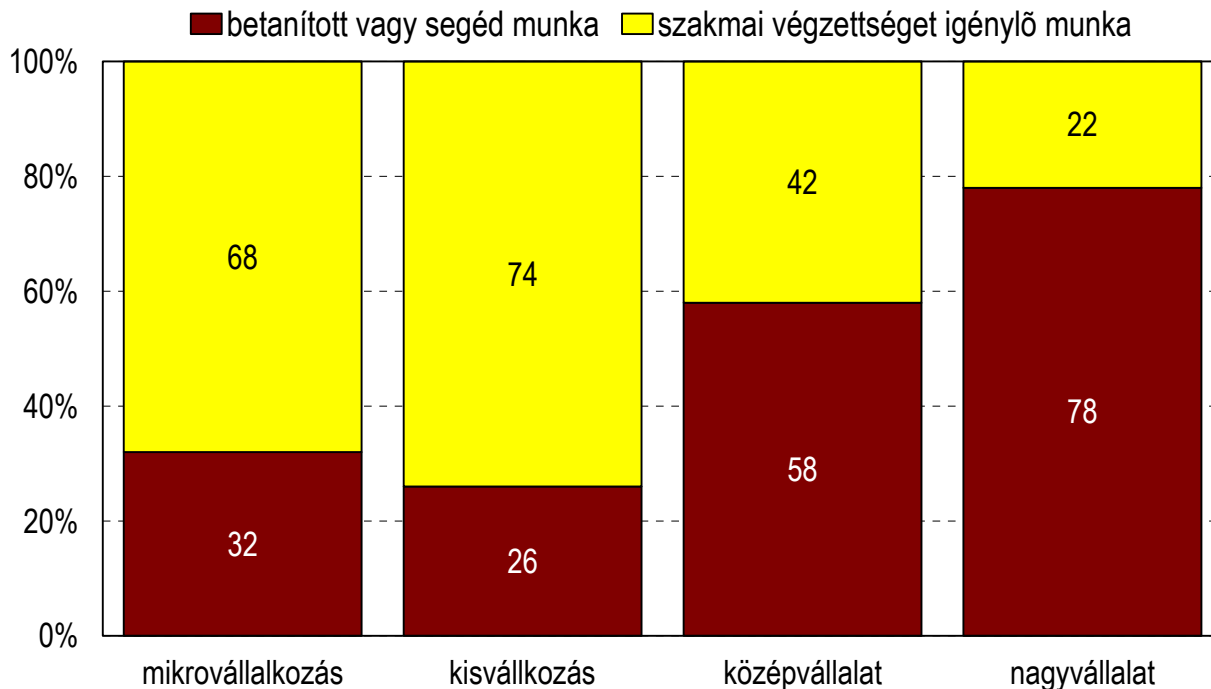
A szlovák munkavállalók foglalkoztatásának megoszlása munkakör és szektor szerint



Azok aránya a szlovák államp. munkavállalók között, akik az eredeti képzettségüknek megfelelő munkát végeznek Magyarországon is

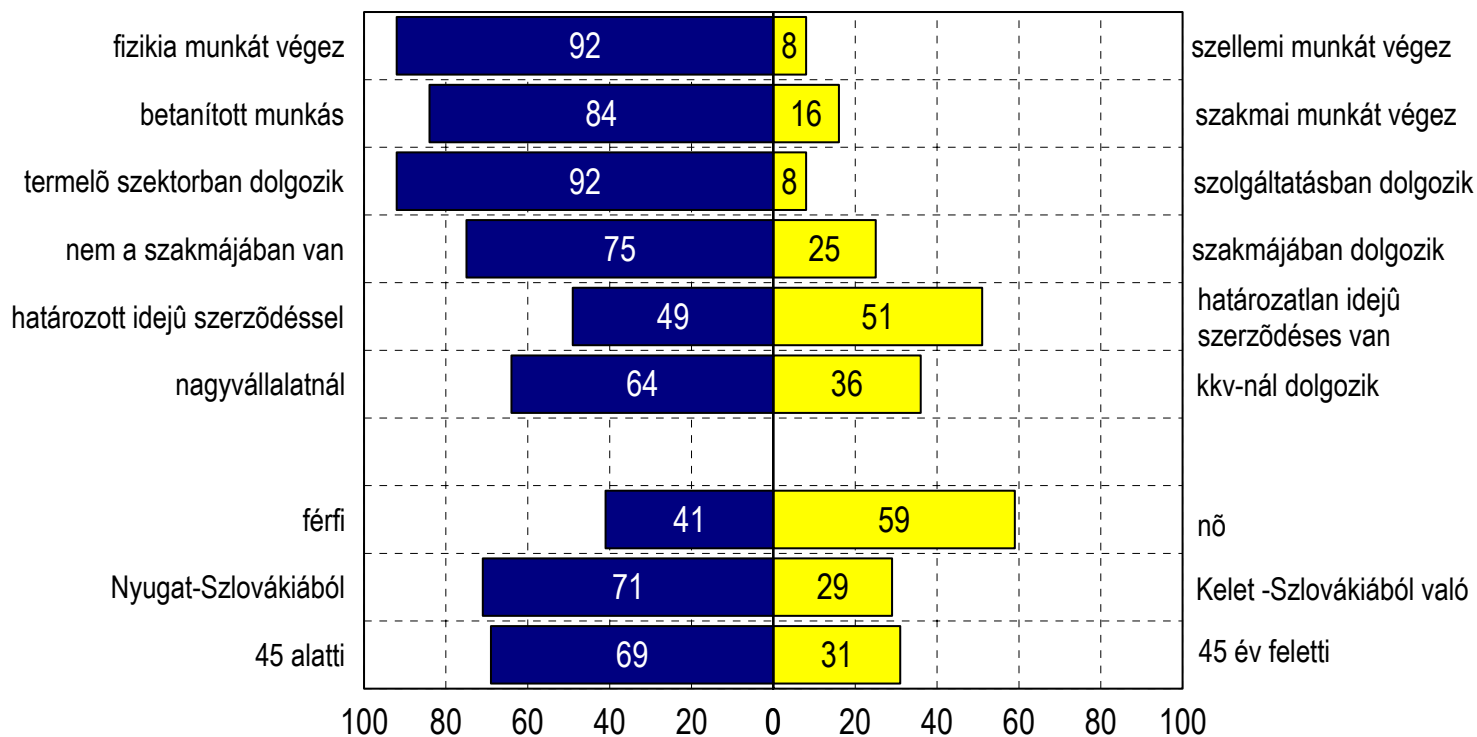


A szlovák államp. munkavállalók által Magyarországon végzett munka megoszlása a munkahely nagysága* szerint



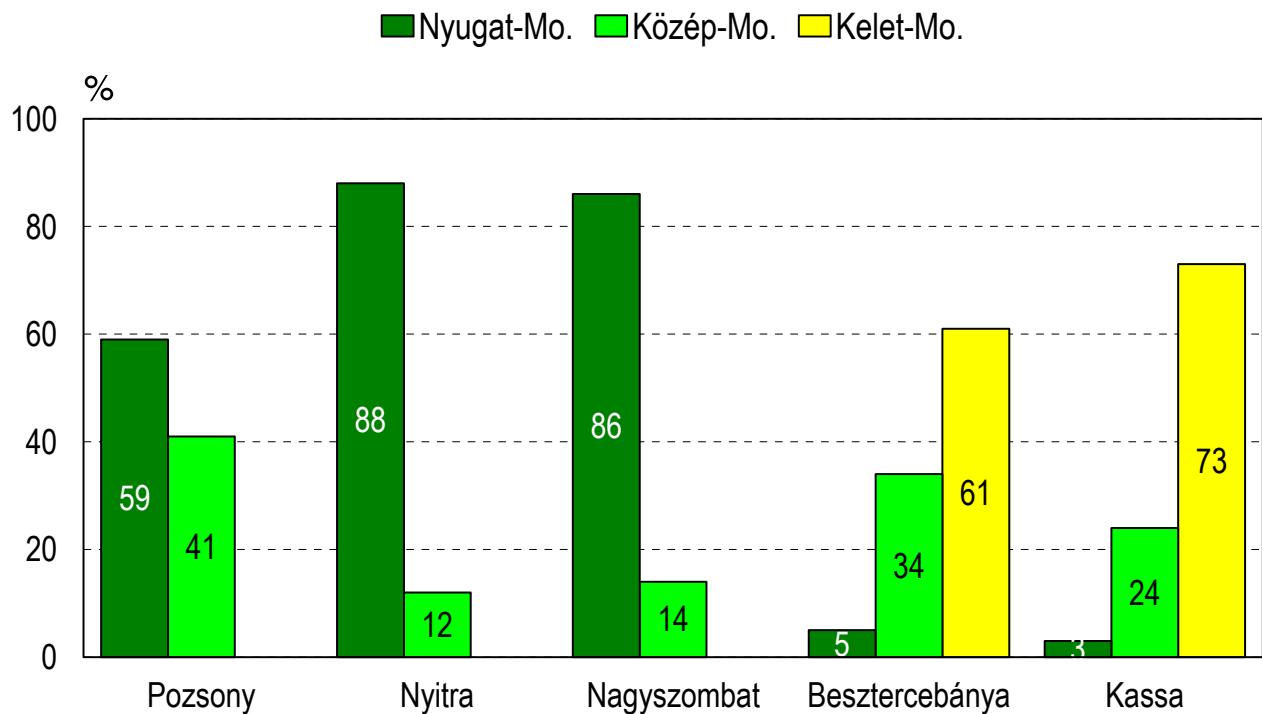
* A kategóriák az EU által alkalmazott besorolás alapján képződtek

Munkaerő-kölcsönző cégen keresztül munkát vállalók pozicionálása (a szlovák munkavállalók 27 százaléka)



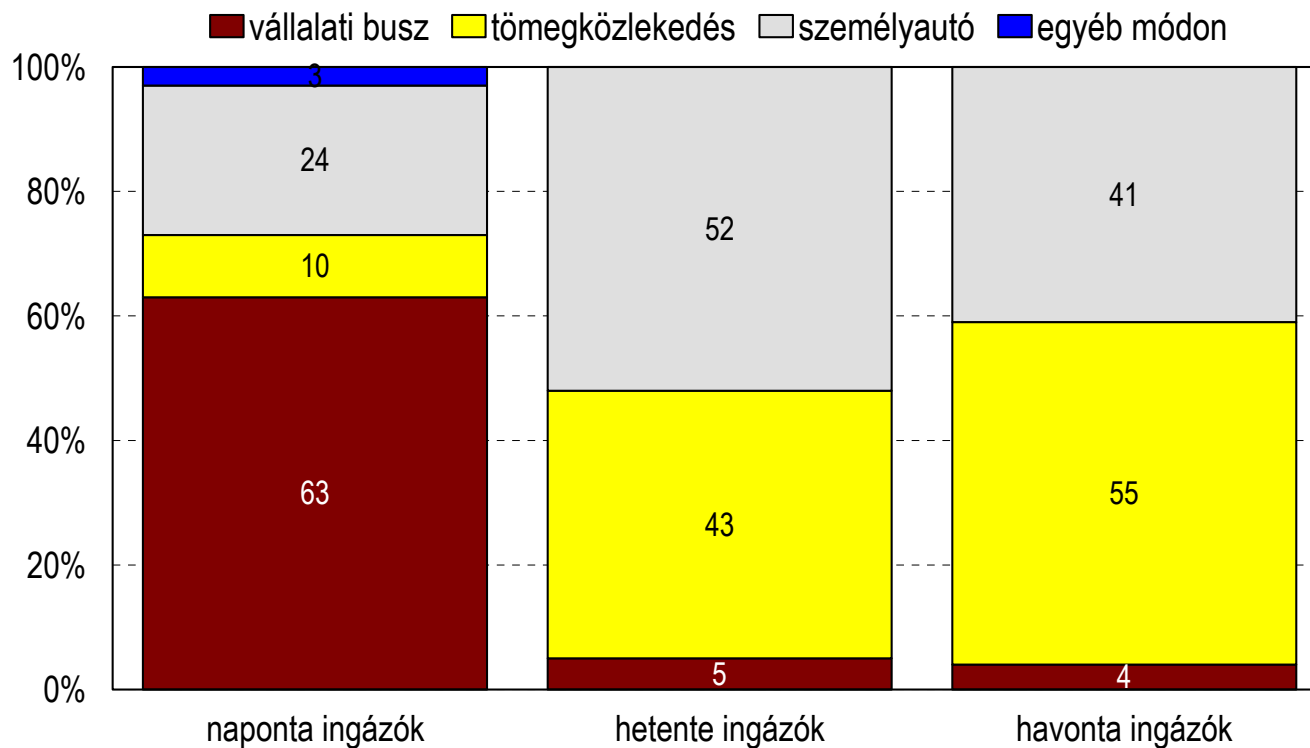
százalékos arányok

A Szlovák államp. munkavállalók magyarországi célterülete

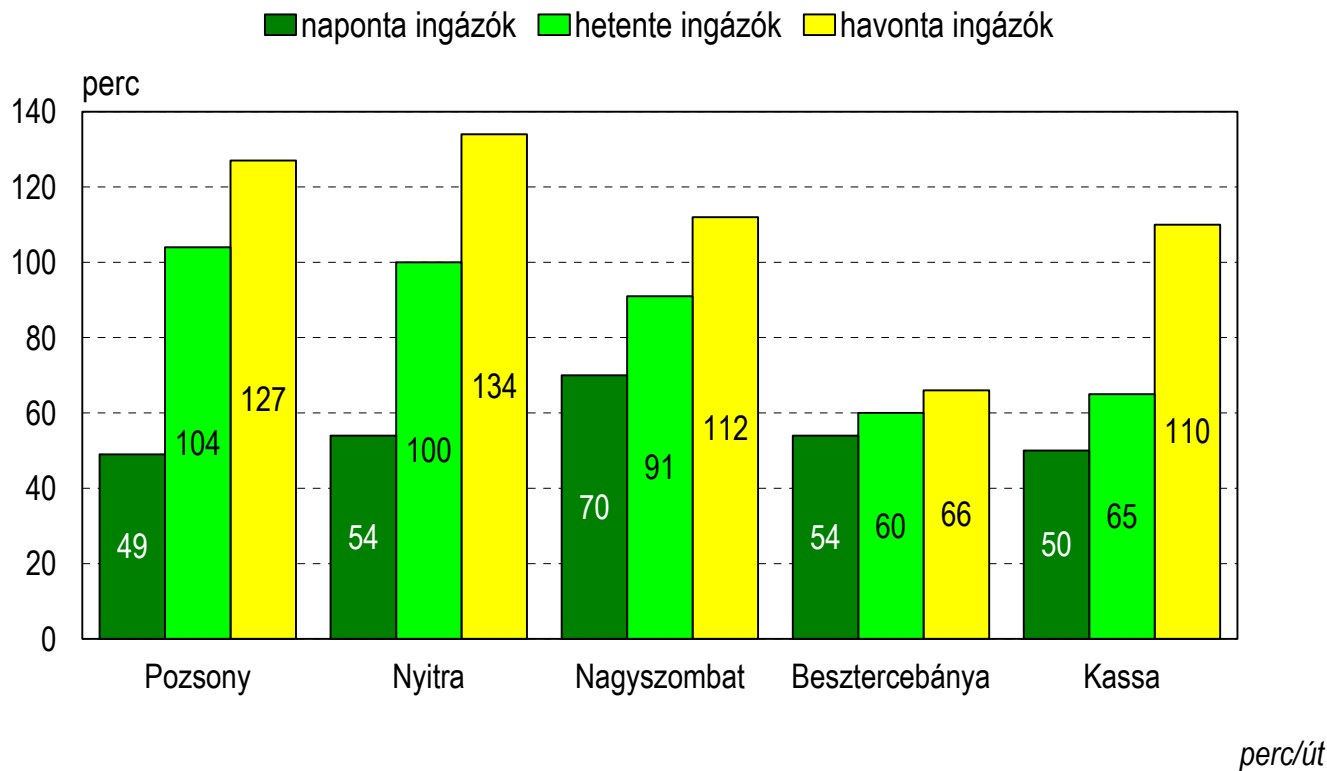


százalékos megoszlás

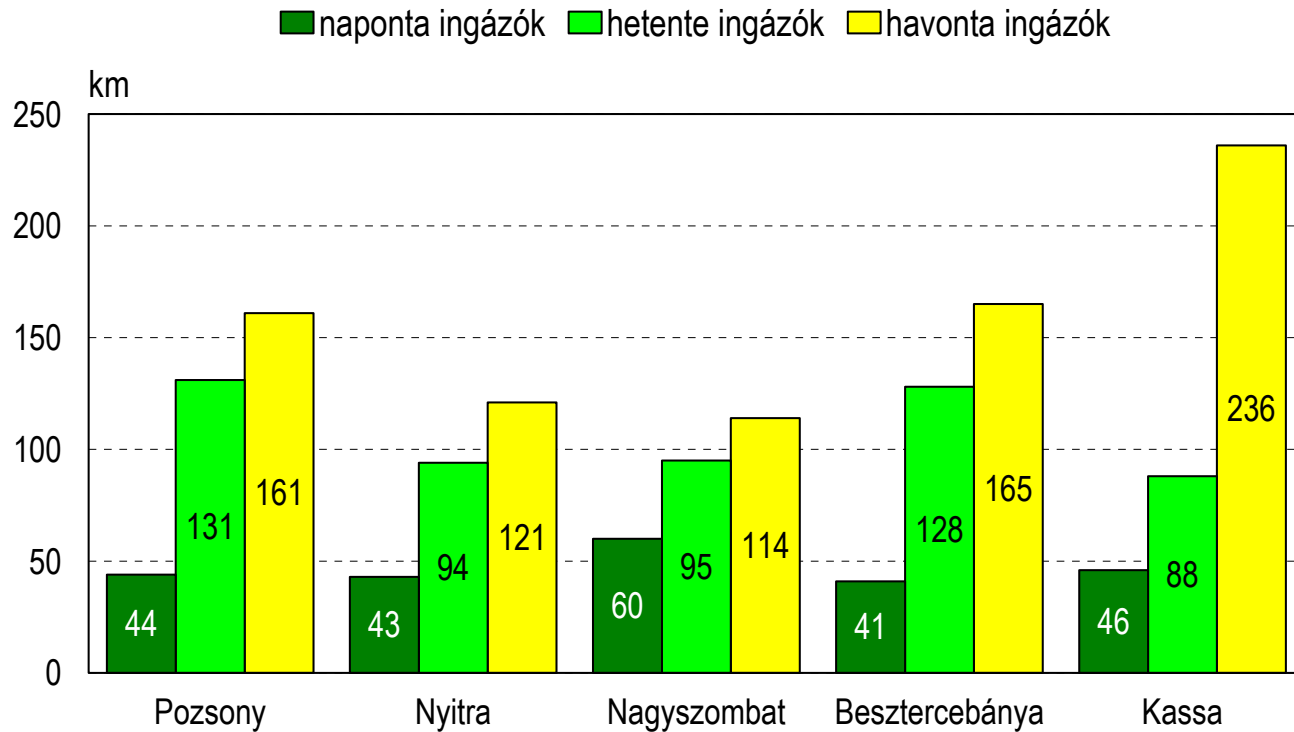
Az átjárás közlekedési eszközeinek megoszlása a Szlovákiából való ingázás gyakorisága mentén



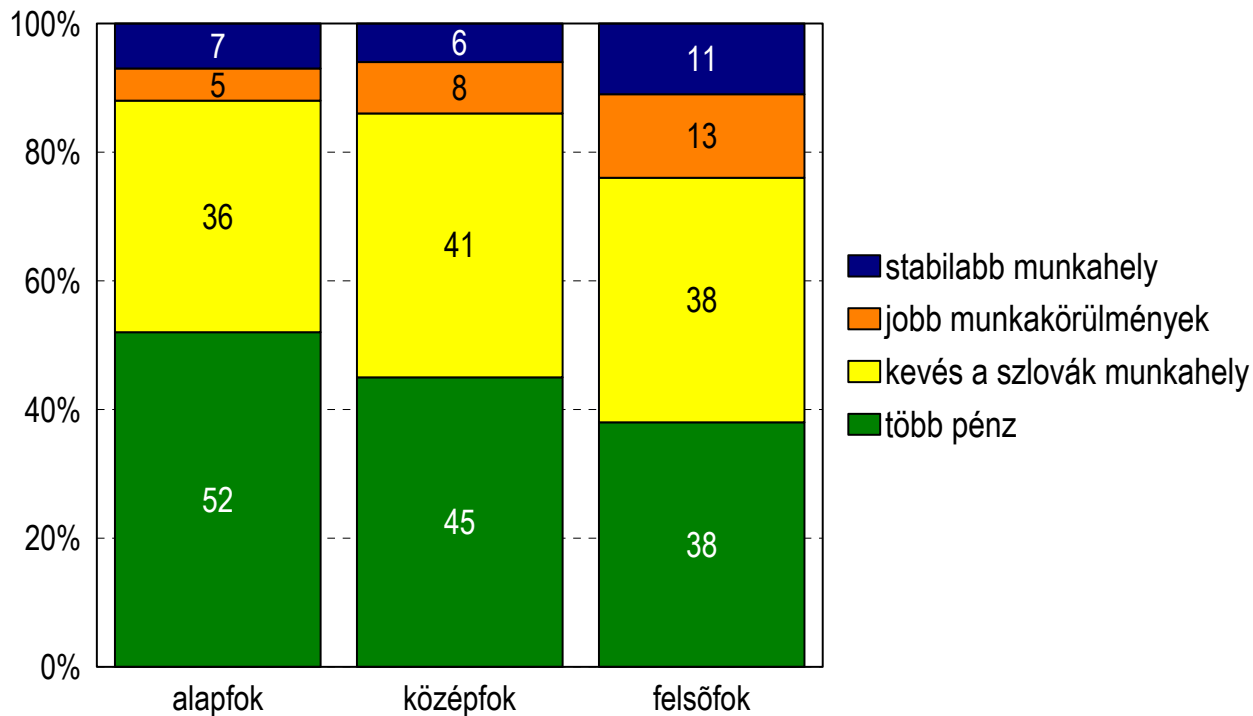
A munkába járásra fordított idő a lakóhelytől számítva



A munkahely és lakóhely becsült távolságának átlaga



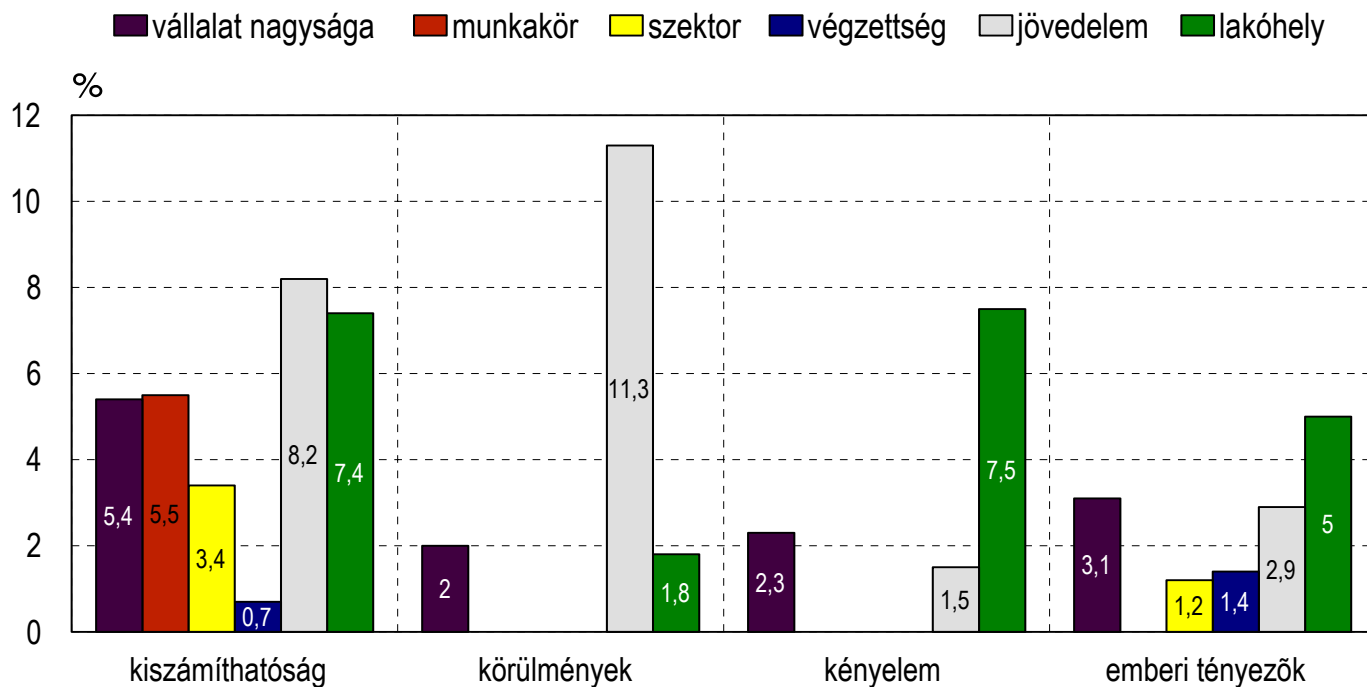
A magyarországi munkavállalás elsődleges oka iskolai végzettség szerint



Főkomponens szókórok átlaga kerületenként

| | 1. faktor Kiszámíthatóság | 2. faktor Körülmények | 3.faktor Kényelem | 4.faktor Emberi tényező |
|-----------------------|------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|
| csónyi kerület | 0,165 | -0,280 | 0,339 | -0,120 |
| trai kerület | 0,224 | 0,112 | 0,240 | 0,070 |
| gyszombati kerület | -0,320 | -0,009 | -0,185 | -0,121 |
| sztercebányai kerület | 0,101 | -0,141 | -0,190 | -0,237 |
| csai kerület | -0,197 | 0,023 | -0,154 | 0,271 |

A magyarországi munkavállalást meghatározó attitűdöket befolyásoló tényezők magyarázó ereje



egyutas ANOVA elemzés, R-négyzet értékek, csak a szignifikáns eseteket mutatva

Várható tendenciák

- Csehországban csaknem 100 ezer szlovák dolgozott, ötször annyi mint Magyarországon
- Magyarország pozíciója Csehországgal szemben specifikus, hosszabb a közös határszakasz, Magyarországon vonatkozásában ez a csak a déli határrész lakosait, illetve a nem túl távol eső járásokban lakókat érintik
- Csehországban és többé-kevésbé Lengyelországban is a szlovákok megértetik magukat, Magyarország ilyen komparatív előnnyel nem rendelkezik, így a migráns munkaerő merítési bázisa limitált és a magyar nemzetiségű kisebbségre korlátozódik
- 500 ezer lakos a magyar nyelvet tudja, ebből legalább 200 ezer potenciális munkavállaló, de az életkor szemszögéből ez a populáció demográfiaailag öregedő és szlovák átlag feletti az öregedési mutatójuk
- a szlovák munkavállalók magyarországi növekedése a jövőben már nem lesz olyan átütő és idővel eléri a telítettség határát
- Feltételezzük tehát, hogy a közeljövőben a szlovák munkavállalók száma Magyarországon stabilizálódik, hosszabb távlatban pedig csökkenni kezdhet. Esetleg bizonyos átrendeződés történhet a régiók között, ha csökken a régiók közötti területi egyenlőtlenség.
- Csak idő kérdése, hogy mikor lesz mindkét országnak szüksége az ázsiai, román, ukrán stb. munkaerőre a saját munkaerőpiaci igényei kielégítése érdekében.

Köszönöm a figyelmüket!
tdomokos@ echosurvey.hu

30.217.0923