



A civil kurázsi útjai



TÁMOP 5.5.3.

Civil szervezetek szervezetfejlesztése



A pályázat elkészítésének módszertana

- Veszprém megyében 50 szervezet segítségével feltérképeztük a civil szféra általános problémáit.
- Aprófalvas települési, kistelepülési és városi célcsoport.
- Kérdőívek segítségével azonosítottuk a problémákat.



A civil szervezetek által megfogalmazott általános problémák

- Pénzügyi instabilitás
- Pályázatfüggő működés
- Projekt-fluktuáció
- Nincsenek főállású alkalmazottak
- Törvényi, jogi, pénzügyi, szervezeti háttér ismereteinek hiánya
- Speciális szakismeret hiánya (önkéntesek, EU-s források bevonása)
- Kistérségi együttműködés hiánya
- Lakosság apátiája



Pályázatunkról

- Pályázó szervezet

Főpályázó: „Kristály-völgy” Terület- és Vidékfejlesztési Egyesület

Konzorciumi partner: Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület

- Hatókör: Veszprém megye
- Bevonandó szervezetek száma: 300
- Szervezetfejlesztésben részesülő: 30



Azonosított szervezetek

- 1.) Több alkalmazottat foglalkoztató, legalább 10 millió Ft-os összbevétellel rendelkező szervezetek, magas pályázati és célszerűségi tevékenységi aktivitással
- 2.) Legalább 1 főállású vagy részmunkaidős munkatársat foglalkoztatnak, magas pályázati és cél szerinti tevékenységi aktivitással, de pénzügyi stabilitásuk pályázatfüggő
- 3.) Olyan kis szervezetek, akik nem foglalkoztatnak, esetleges pályázati bevételeik vannak, de nyitottak a fejlődésre.
- 4.) „Programszervezetek” – több alkalmazott, biztosított működési költség, de alacsonyabb célszerűségi tevékenységi aktivitás.



Tevékenységek

- Résztvevő civil szervezetek kiválasztása
- Kiválasztási kritériumok:
 - 1.) Legalább egy főállású alkalmazott
 - 2.) Legalább évi egy rendezvény, vagy projekt
 - 3.) Dokumentált együttműködés



Tevékenységek

- Szervezetfejlesztő cégek kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében
- Projektszerződés megkötése az érdekelt szervezetekkel
- Diagnózis és fejlesztési terv elkészítése



Tevékenységek

- Fejlesztési terv végrehajtása:

Módszerei:

Műhelymunkák

Tréningek

Tanácsadás

Képzések



Módszerek

- Műhelymunkák:
Szervezetfejlesztők, és fejlesztett szervezetek találkozói
- Tréningek:
Kommunikáció, PR, Civil kurázsi, Hálózatosság
- Tanácsadás:
Adózás, könyvvitel, pályázatírás, bonyolítás



Módszerek

- Képzések:
 - nonprofit gazdálkodás-, jog,
 - adománygyűjtés, humánerőforrás
 - menedzsment, stratégiai tervezés,
 - közösségfejlesztés, stb.



Tevékenységek

- Elektronikus adatbázis működtetése
- Projekt minőségbiztosításának kialakítása (a szolgáltatás akkreditációja)
- Kistérségi szolgáltatások kialakítása



Szolgáltatásfejlesztési koncepció Veszprém megye

- 1.) Infrastruktúrához kötődő szolgáltatások
- 2.) Szakmai szolgáltatások



Infrastruktúrához kötődő szolgáltatások

- Számítógép- és internet használat
- Nyomtatás
- Fénymásolás
- Terem biztosítása
- Információszoigálat (rendezvényekről, programokról)
- Online partnerkereső, Virtuális projektvásár



Szakmai szolgáltatások

- Tanácsadás (jogi, pénzügyi, pályázatírás, szervezetfejlesztés)
- Szakmai fórumok (falufórumok, műhelymunkák, előadássorozatok)
- Képzések szervezése



Elvárásaink magunkkal és a projekttel szemben

- Legalább 30 új technikákat, működést segítő ismeretekkel, tudással felvértezett civil szervezet
- A „Hálózatokon túl” – újfajta együttműködés kereteinek kialakítása
- Érdekérvényesítő képesség növekedése



CIVIL KURÁZSI

„Kristály-völgy”

Terület- és Vidékfejlesztési Egyesület