



Fejér megyei vállalkozások középtávú üzletpolitikai és munkaerőpiaci prognózisa

- kutatási beszámoló -

A kutatási beszámolót írta: Ruff Tamás

A kutatás az Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet és a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésében valósult meg. Projekt azonosító: ECHO 112/2004.

Echo Survey Kht.- Echo Survey Institute PBC.
H-8000 Székesfehérvár, Forgó u. 15.
Tel: (22) 502-276 Fax: (22) 379-622
Mail: tdomokos@echosurvey.hu

Jelen kutatási beszámoló további felhasználásához lépjen kapcsolatba az Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet Közhasznú Társasággal!

A kutatási beszámoló kéziratnak minősül, hivatkozni ennek figyelembevételével a feltüntetett szerző, annak hiányában a beszámolót jegyző szervezet engedélyével lehet.

A kutatáshoz kapcsolódó adatbázis és módszertani anyagok az Intézetnél történt regisztráció után szintén elérhetők.

Javaslatait, észrevételeit, szakmai megjegyzéseit is szívesen várjuk a következő címen:

Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet

8000 Székesfehérvár, Forgó u. 15.

Tel: +36 (22) 502-276

Fax: +36 (22) 379-622

www.echosurvey.hu

info@echosurvey.hu

Vezetői összefoglaló

A 2004. augusztusában és szeptemberében Fejér megyében 127 vállalkozás körében lebonyolított üzletpolitikai és munkaerő-piaci felmérés legfontosabb eredményei:

- A megkérdezett vállalkozások között többségben vannak az egyéni vállalkozások: 82 egyéni vállalkozás és 45 társas vállalkozás képviselőjével sikerült interjút készíteni.
- A vállalkozások majdnem fele Székesfehérváron van bejegyezve és tevékenységi körét is itt fejtik ki.
- A vállalkozások három kivételtől eltekintve teljes mértékben magyar tulajdonban vannak, a külföldi tulajdonrész aránya kicsi a vállalkozások között.
- A tavalyi évben a nettó árbevétel túlnyomó többségben 10 millió forint alatt volt a vállalkozások körében, 100 millió forint feletti bevétele 11 vállalkozásnak volt. Az egyéni vállalkozásoknak maximum 30 millió forintos bevétele volt a tavalyi évben (két kivételtől eltekintve), a társas vállalkozások többségének pedig 30 millió felett volt.
- A vállalkozások több mint fele előreláthatólag nyereséggel, egyharmaduk valószínűleg null-szaldóval zárja az idei évet.
- A termelőkapacitások kihasználtsága a megkérdezettek egyharmadánál alacsonynak mondható, nem éri el az 50 százalékos arányt; 37 százalék nyilatkozta, hogy 75-100 % közötti értéken működik vállalkozása e tekintetben.
- Az idei és a jövő évet nézve a társas vállalkozások optimistábbak a termelést illetve forgalmat illetően, azaz biztosabban számítanak ezek növekedésére, mint az egyéni vállalkozások.
- A megkérdezett kis és középvállalkozások összesen 1259 főt foglalkoztatnak teljes állásban, nem teljes állásban pedig 178 főt. A vállalkozások egyharmadának nincs vagy maximum 1 foglalkoztatottja van. A pályakezdő fiatalok száma a vállalkozások körében összesen 150 fő.
- A vállalkozások az elkövetkezendő két évben maximum 1-3 fővel kívánják növelni alkalmazottaik számát, de ez is gyakran a kapacitásbővítő beruházás kivitelezésétől függ.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáselemzési Intézetének országos felmérése során Fejér megyében 127 kis és középvállalkozás körében végeztünk kérdőíves adatfelvételt abból a célból, hogy képet kapjunk a vállalkozások rövid- és középtávú stratégiai elképzeléseiről saját munkaerő-szükségletüket illetően.

A vállalkozások képviselőivel kérdőív segítségével készült személyes lekérdezés után a kérdőívekből kinyerhető empirikus adatokat kódolás után számítógépen rögzítettük, ellenőriztük és tisztítottuk. Az adatelemzést SPSS programmal végeztük. Jelen kutatási beszámolóban szereplő információk és tendenciák a felmérés során megkérdezett 127 vállalkozásra vonatkoznak, nem reprezentatív jellegűek a megyei vállalkozásokra vonatkozóan.

A megkérdezett vállalkozások között formájukat tekintve többségben vannak az egyéni vállalkozások, a 127 vállalkozás közül 82 egyéni vállalkozás, 45 pedig társas vállalkozás formájában végzi tevékenységét. A társas vállalkozások közül 12 betéti társaság, 26 korlátolt felelősségű társaság, 3 részvénytársaság, és 1-1 KKT és szövetkezet volt.

Területi elhelyezkedésüket tekintve hatvan vállalkozásnak Székesfehérváron van a székhelye, hatvanhét vállalkozás pedig a megye egyéb településein van bejegyezve. Az egyéni vállalkozások fele, a társas vállalkozások 40 százaléka Székesfehérváron működik.

Gazdasági tevékenység szerint többségben vannak a vendéglátóipari szolgáltatásokat nyújtó vállalkozások (itt a foglalkoztatott pincérekre és szakácsokra voltunk kíváncsiak), 38 ilyen vállalkozás körében készült kérdőíves lekérdezés; 36 kozmetikai és fodrászati vállalkozásnál, illetve 18 épületasztalos tevékenységet ellátó vállalkozás képviselőjével készültek interjúk. Rajtuk kívül az alábbi szakmacsoportokra terjedt ki a kutatás: villanyszerelő (10 vállalkozás), kárpitos (6 vállalkozás), cukrász (6 vállalkozás), szobafestő (5 vállalkozás), kőműves (4 vállalkozás), ács (2 vállalkozás) és ruhakészítő (2 vállalkozás).

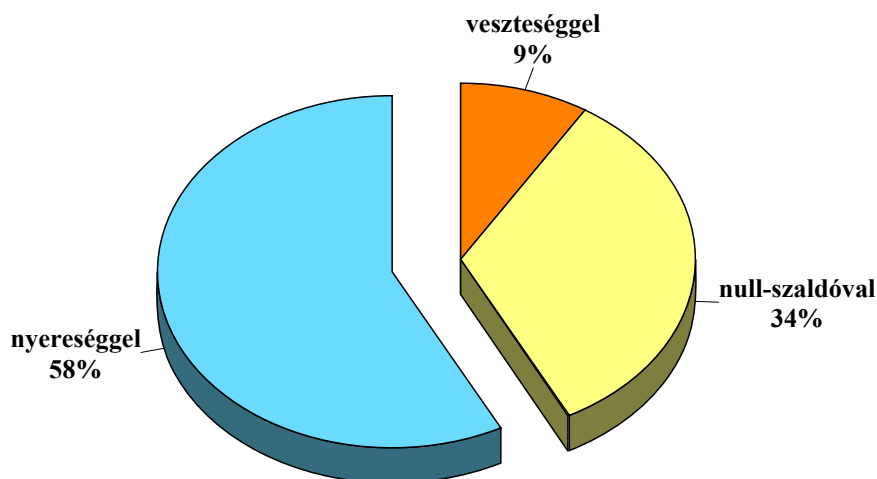
A vállalkozások több mint 90 százaléka hazai tulajdonú, 2 vállalkozás teljes mértékben külföldi tulajdonban van, egyben pedig 94 százalékos a külföldi tulajdonrész.

Az elmúlt éves nettó árbevételre vonatkozó kérdésre a megkérdezett vállalkozások kevesebb mint fele válaszolt, ezen vállalkozások több mint ötven százalékának (53 százalék) 2003-ban a nettó árbevétele nem haladta meg a 10 millió forintot, további 25 százalékuk pedig 10 és 50 millió forint között volt a bevétele az elmúlt esztendőben. Az egyéni vállalkozások árbevétele - három kivételtől eltekintve – 30 millió forint alatt volt 2003-ban, míg a társas vállalkozások döntő többségének 30 millió forint felett volt az éves nettó árbevétele. Két olyan egyéni vállalkozás volt, ahol a képviselő bevallása szerint több mint 100 milliós bevétel volt az elmúlt évben. Két olyan nagy részvénytársaság szerepelt a válaszadók

között, amelyeknek kiugróan magas volt a bevételük, ezeket leszámítva a kis- és középvállalkozásoknak összesen 2,2 milliárd forint volt a nettó árbevétele 2003-ban. Exportból származó bevétele csak a két nagy részvénytársaságnak volt.

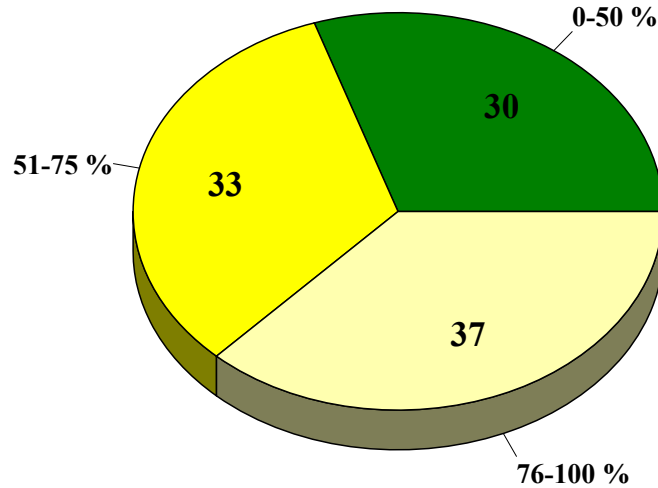
A megkérdezett vállalkozások vezetőinek többsége úgy gondolja, hogy az idei évet nyereséggel zárja, a vállalkozások egyharmadánál képzelhető el null-szaldós mérleg, illetve 9 százalék esetében valószínűleg veszteséggel záródik a 2004-es év. Míg a társas vállalkozások majdnem kétharmada valószínűleg nyereséggel zárja az idei évet, addig az egyéni vállalkozások csaknem fele nyilatkozta csak ezt, emellett azonban magas a null-szaldós egyéni vállalkozások száma.

Várhatóan a vállalkozás hogyan zárja a 2004-es évet?



A termelőkapacitások kihasználtsága, vagyis a technikai és humán erőforrások, lehetőségek megfelelő módú alkalmazásának mértéke megosztott a vállalkozások körében. A megkérdezett vállalkozások harminc százalékánál nem több mint 50 százalék, egyharmaduknál ez 50 és 75 százalék közé tehető, illetve harminchét százalék szerint jónak mondható a termelőkapacitások kihasználtsága. Gazdasági forma szerinti bontásban nézve a kérdést az egyéni vállalkozások körében hasonló megoszlást láthatunk, a társas vállalkozásoknál azonban magasabb a termelőkapacitások kihasználtságának mértéke.

Hány százalékos a termelőkapacitások kihasználtsága?



százalékos megoszlás

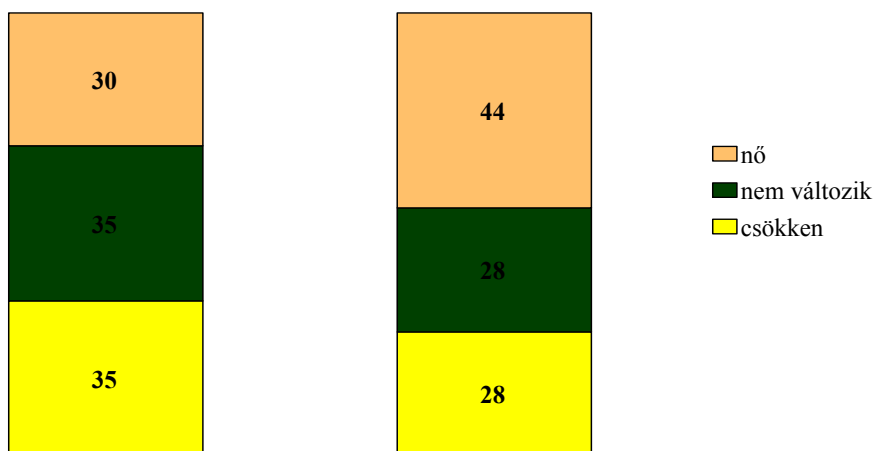
A vállalkozások kevesebb mint egyharmada gondolja csak úgy, hogy 2004-ben a termelés, illetve a forgalom szintje a tavalyi évhez képest összességében nőni fog, 35-35 százalékuk szerint nem változik illetve csökkeni fog. Részletesebben elemezve az adatokat kiderül, hogy az egyéni vállalkozások csupán egyötöde optimista, és az egyéni vállalkozók majdnem fele szerint kevesebb lesz a termelés és forgalom. A társas vállalkozásoknál pontosan az ellentettje tapasztalható, a vállalkozások felénél számítanak növekedésre az idei évben a tavalyihoz képest, és csak néhány esetben várható csökkenés. Stagnálás mindkét esetben a vállalkozások egyharmadánál fordulhat elő.

A jövő évhez a vállalkozások vezetői nagyobb reményt fűznek, úgy gondolják, hogy 2005-ben az idei évhez képest többet tudnak majd termelni, illetve nagyobb lesz forgalmuk. Míg az idei évben a vállalkozások harminc százaléka vár növekedést, addig a jövő évet tekintve már negyvennégy százalék gondolja úgy, hogy az előző évhez képest növekedni fog termelőkapacitásuk és forgalomszintjük. Ennél a kérdésnél is a társas vállalkozások „húzóereje” a nagyobb, azaz vállalkozástípus szerint a társas vállalkozások körében többen optimistábbak, mint az egyéni vállalkozók körében.

Hogyan alakul a termelés/forgalom szintje...

2004-ben 2003-hoz viszonyítva

2005-ben 2004-hez viszonyítva



százalékos megoszlás

A 127 vállalkozás összesen 9218 főt foglalkoztat, azonban ebből egyedül az egyik részvénytársaság 7959 főnek ad munkát. A kis és középvállalkozások összesen 1259 főt foglalkoztatnak, egyharmaduknak nincsen vagy maximum 1 alkalmazottja van. 10 vagy annál több foglalkoztatottal ezen vállalkozások 23 százaléka rendelkezik. A foglalkoztatotti létszám megoszlását az alábbi táblázatban foglaltuk össze¹:

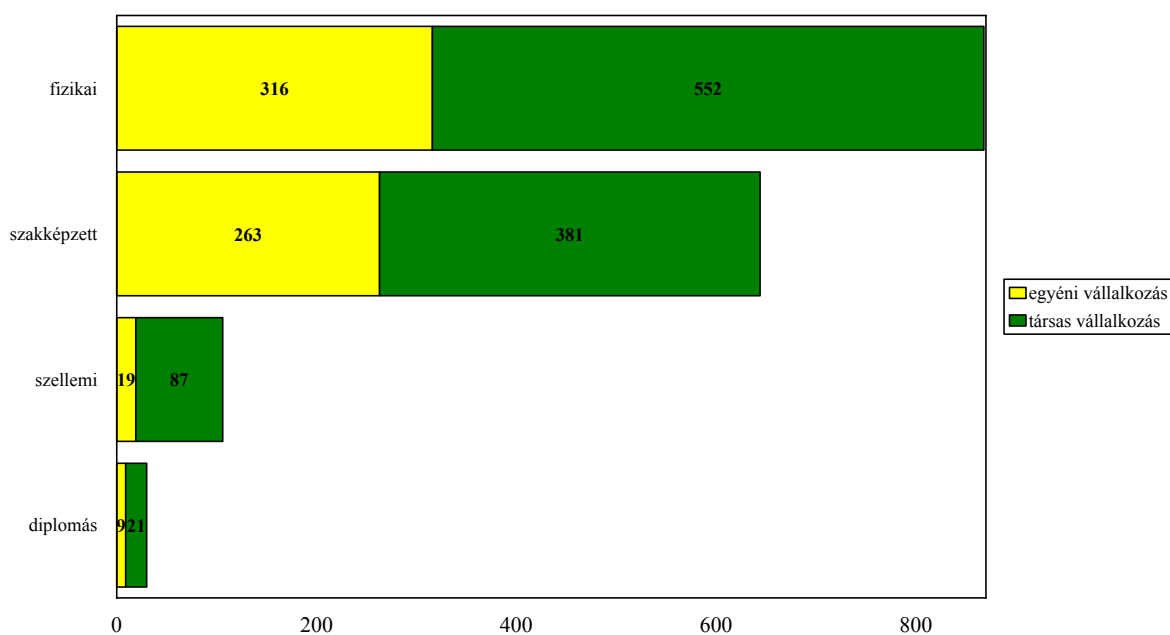
Foglalkoztatotti létszám	Vállalkozások száma
0	10
1	30
2	8
3	8
4	12
5	7
6	5
7	4
8	5
9	2
10	4
11	1
12	3
13	4
14	3

Foglalkoztatotti létszám	Vállalkozások száma
15	1
18	2
23	1
27	1
28	1
29	1
32	1
34	1
36	1
37	2
45	1
51	1
88	1
135	1
156	1

¹ A Videoton létszámadatait nem szerepeltetjük az elemzésben, mert az aránytalanul eltorzítaná az összesített adatokat.

A megkérdezett vállalkozások összesen 858 főt fizikai munkakörben, 644 főt valamilyen szakképzett munkakörben, 106 főt szellemi munkakörben, és 30 főt diplomás munkakörben alkalmaznak. Mindegyik munkakörben foglalkoztatott személyek száma természetesen magasabb a társas vállalkozások körében, részletes megoszlásukat a következő ábra mutatja:

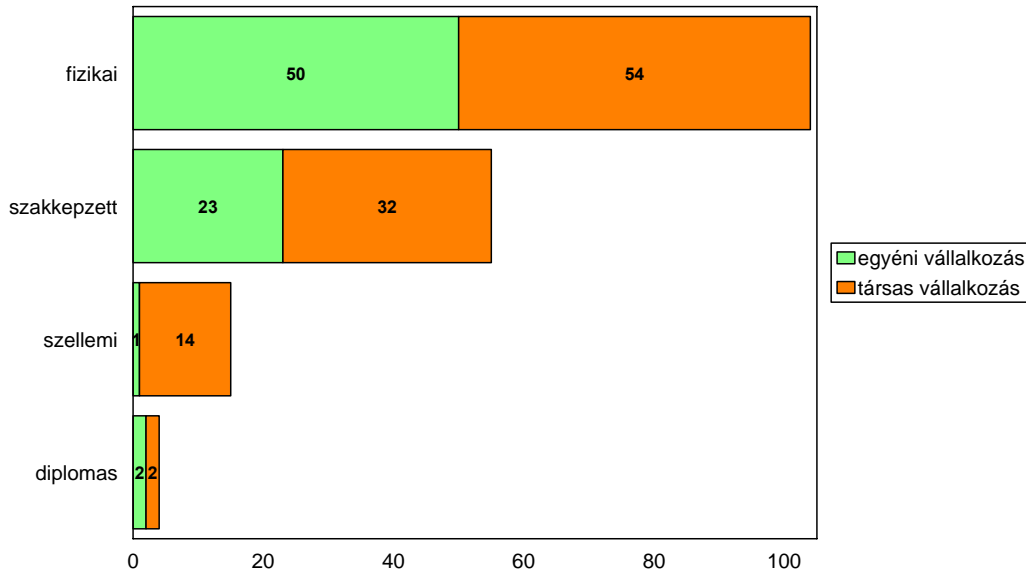
Munkerőlétszám megoszlása vállalkozástípus szerint



fő

A nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma nem olyan magas a vállalkozások körében. Fizikai munkakörben összesen 104 fő nem teljes állású munkavállaló van, és 55 fő ebből valamilyen szakképesítéssel rendelkezik. Szellemi munkakörben mindössze 15 részmunkaidős munkatársuk van a vállalkozásoknak, s ebből csupán négyen rendelkeznek diplomával. Nagy eltérés nem figyelhető meg ezen munkakörökben foglalkoztatottak eloszlásában az egyéni és társas vállalkozások körében, azonban a szellemi feladatköröket ellátók kicsivel többen vannak a társas vállalkozások körében.

Nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak száma



fő

A megkérdezett vállalkozások összesen 150 fő pályakezdő fiatalt alkalmaznak, az egyéni vállalkozásoknál 43 pályakezdő, a társas vállalkozásoknál 107 pályakezdő áll alkalmazásban.²

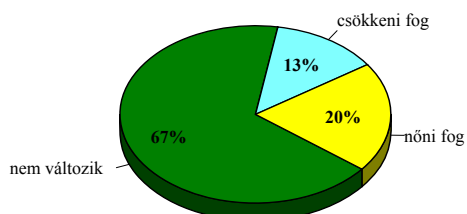
A foglalkoztatottak létszámában tervezett változásokat vizsgálva kiderült, hogy a vállalkozások kétharmadánál nem történik változás ebben az évben a jelenlegi létszámhoz képest, a vállalkozások egyötöde mondta azt, hogy növekedés várható, és 13 százalék esetében pedig csökkenésre lehet számítani. A növekedés általában 1-3 fővel való változást jelent, egy móri cég volt, ahol 15 fővel tervezik bővíteni alkalmazottaik számát. A létszámleépítések is 1-3 fős változásokat eredményeznek majd, a legnagyobb mértékű létszámcsökkenés 8 főt érint majd.

A jövő évben a vállalkozások hasonló arányban tervezik növelni foglalkoztatotti létszámukat, mint idén, a megkérdezettek 21 százaléka nyilatkozta, hogy létszám bővítést szeretnének. Az ideihez képest kisebb arányban terveznek létszámcsökkenést a jövő évben, azonban ezzel párhuzamosan nagyobb arányban nő azoknak a vállalkozásoknak a száma, amelyek nem terveznek változást alkalmazottaik számában. A változások mértéke 1-3 főt jelentenek.

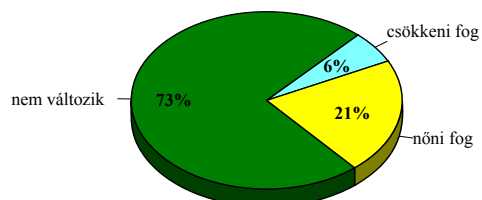
² A Videotonnál egyedül 67 pályakezdőt foglalkoztatnak.

A foglalkoztatottak létszámában történő változások...

a jelenlegihez képest 2004-ben

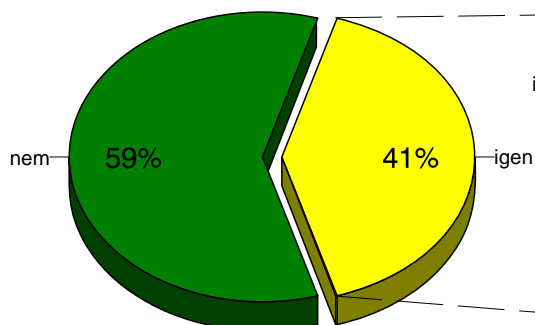


2005-ben a 2004-es állapothoz képest

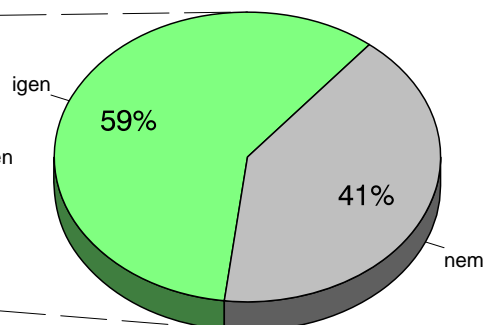


A válaszadók 40 százaléka tervez kapacitásbővítő beruházást 2004-ben vagy 2005-ben, és ez közel 60 százalékban a foglalkoztatotti létszámában is változásokat eszközöl. A kapacitásbővítéssel együtt az alkalmazottak számának növekedésére lehet számítani, ami a legtöbb esetben 1 és 6 fő közötti növekedést jelent, egy esetben 10 fővel és szintén egy esetben 15 fővel tervezik a beruházás általi létszámbővítést.

**Terveznek-e kapacitásbővítő
beruházást az idei vagy a jövő
évben?**



**A beruházás következtében
várható-e létszámváltozás?**



A megkérdezett vállalkozások az elmúlt évben bruttó bérekre összesen 174 millió forintot fordítottak, két nagy részvénytársaságot leszámítva³. A vállalkozások kétharmadánál az erre fordított összeg nem érte el az 1 millió forintot, és csak három olyan vállalkozás volt, amely több mint 10 millió forintot költött bruttó bérekre az elmúlt esztendőben (18, 29 és 60 millió forintot).

Mindössze a vállalkozások egyharmada mondta és tudta számszerűsíteni azt, hogy mennyivel növekednek a bruttó bérek 2004-ben. Három esetben 20 százalékos növekedésre, két esetben 15 százalékos, tizenhárom esetben pedig 10 százalékos bruttó bérnövekedésre lehet számítani. További 22 vállalkozás körében pedig az emelkedés 2-8 százalék között várható.

A vállalkozások vezetőit megkértük, hogy adják meg az alábbi szakmacsoportokban foglalkoztatott alkalmazottaik számát, ezekből a pályakezdők számát, a várható létszámot 2004 és 2005 végén. Az alábbi táblázatban a válaszolóknál összesen alkalmazott személyek számát és a két év végi becsléseket foglaltuk össze:

Szakmacsoport	Jelenlegi létszám (fő)	Ebből pályakezdő (fő)	Várható létszám 2004 végén (fő)	Várható létszám 2005 végén (fő)
pincér	125	23	116	115
cukrász	47	8	50	54
fodrász	28	7	27	30
kárpitos	17	4	21	21
kozmetikus	11	4	14	17
szakács	99	17	90	90
bőrdíszműves	6	1	6	6
cipőfelsőrész-készítő	-	-	-	-
férfiruha-készítő	16	3	19	17
nőiruha-készítő	18	0	20	18
asztalos	139	5	131	98
kőműves	22	0	23	30
épületburkoló	6	0	6	8
szobafestő	11	0	11	12
villanyszerelő	100	2	94	94
ács-állványozó	5	0	5	8
Összesen:	650	74	633	618

³ EON Észak-Dunántúli Áramszolgáltató Rt. és a Videoton Rt., ők 2,3 milliárd forintot fordítottak erre a célra

A vállalkozások vezetőitől kíváncsiak voltunk, hogy mennyire elégedettek alkalmazottaikkal különböző ismeretek és készségek alapján. A munkatársakat végzettségük szerint osztályozták, azonban a főiskolai és egyetemi végzettségűekre nem kaptunk érdemleges információkat:

	OKJ szakképzettséggel		Főiskolai végzettek	Egyetemi végzettek
	érettségi nélkül	érettséggel		
szakmai elméleti alapok	3,5	3,7	-	-
szakmai gyakorlati jártasság	3,5	3,7	-	-
számítógépes ismeretek	3,1	3,4	-	-
korszerű műszaki ismeretek	3,6	3,8	-	-
gazdasági ismeretek	3,1	3,5	-	-
számoláskészség	3,5	3,7	-	-
anyanyelvi beszéd- és íráskészség	3,7	3,8	-	-
idegennyelv-tudás	2,6	3,3	-	-
munkakultúra	3,4	3,5	-	-
munkafegyelem	3,7	3,9	-	-
önálló munkavégzés képessége	3,6	3,7	-	-
együttműködési készség	3,9	4,1	-	-

öt fokú skálán

A vállalkozások 40 százaléka tervez felvenni pályakezdőt az elkövetkezendő két évben, összesen a felvenni tervezett pályakezdők száma az alábbi táblázatban látható szakmák szerint:

Szakmacsoport	Pályakezdők száma (fő)
pincér	18
cukrász	5
fodrász	9
kárpitos	5
kozmetikus	1
szakács	14
bördízműves	-
cipőfelsőrész-készítő	-
férfiruha-készítő	-
nőiruha-készítő	-
asztalos	14
kőműves	9
épületburkoló	4
szobafestő	2
villanyszerelő	4
ács-állványozó	2
Összesen:	87

Az Internet és honlap-használat kérdését vizsgálva kiderült, hogy a megkérdezett vállalkozások 23 százalékának van saját honlapja, itt is elsősorban a társas vállalkozások körében elterjedt ez, az egyéni vállalkozások körében csak néhány helyen talákoztunk saját honlappal.

Echo referencia



A kilencvenes évek változásai jelentős átrendeződést okoztak a magyarországi társadalmi struktúrákban. Az egyes rétegek közti különbségek nemcsak nőttek, hanem fokozottan kerültek felszínre. Az új kihívásokkal, problémákkal szemben új életstratégiák fogalmazódtak meg, a megszokott magatartásformák átalakultak, újak keletkeztek, és a hétköznapi élet a legtöbb területen megváltozott. Míg a posztoszocialista átalakulás határozta meg a kilencvenes éveket Magyarországon, addig egyes társadalomkutatók szerint az átalakulás ideje lejárt, és a mai társadalmi állapotok egy fokozatosan kikristályosodó, sajátos kelet-európai kapitalizmus jellegzetességeit mutatják.

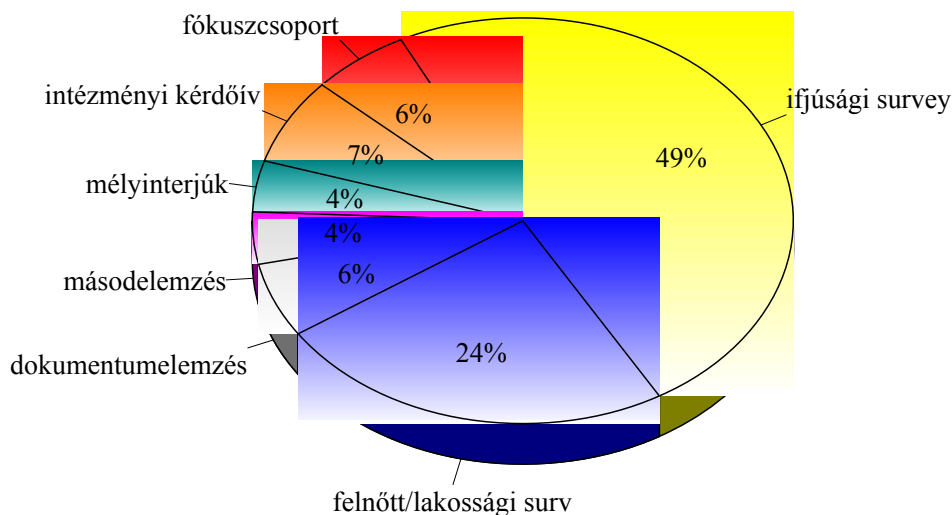
Bármelyik megállapítással is értünk egyet, az biztos, hogy az elmúlt másfél évtized a társadalomkutatók számára nagyon fontos volt, nemcsak azért, mert maga a társadalom ment át egy jelentős átalakuláson, hanem azért is mert az elvégzett kutatások és fejlesztői munka szervesen beépült a mindennapokba. A kutatás és fejlesztés kettősségének hangsúlyozása igen lényeges, hiszen a kutatások társadalmi értékét éppen a hasznosíthatóságuk adja. Mivel úgy véljük, önmagában egyik folyamat sem kellően eredményes, általában a kutatási programjainkban fejlesztési ajánlásokat is megfogalmazunk, míg a fejlesztési programok tartalmazznak kutatási-helyzetfeltárási elemet is.

Ezen kettősség felismerése és gyakorlati alkalmazása mentén alakult meg az ECHO Oktatáskutató Műhely közhasznú egyesületként, és végzett kutatásokat 1994 óta. 2003-ban Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet néven az egyesület közhasznú társasággá alakult át. A név és a szervezeti forma változása azonban nem jelentette a küldetésünk megváltozását. Éppen ellenkezőleg, ez a változás tette lehetővé, hogy kilépjünk a nemzetközi porondra is. Korábbi kutatásainknak már voltak nemzetközi vonatkozásai, de a változás egyben azt is jelentette, hogy a munkánkat már a nemzetközi tudományos közvélemény előtt is rendszeresen teszteljük.

Nemcsak a nemzetközi megjelenés, hanem a társadalomtudományi kutatások és fejlesztési programok általánosságban is megkövetelik a szigorú módszertani elvek és követelmények betartását. Ez munkánk során az elsődleges prioritás. A kutatások során a szociológiai megismerés valamennyi eszközét használjuk a kérdőíves adatfelvételtől a különböző

interjútechnikákig, a fejlesztések hatékonyságát pedig szakértői részvétellel és monitoring eszközökkel is segítjük. Hisszük, hogy a jó módszertan komplex megismerési elemekből áll, és nem redukálódik le pusztán kvantitatív és kvalitatív eszközökké, mely felosztást már az idő is meghaladta. A szigorú módszertani sztenderdek betartását többlépcsős ellenőrzési rendszerrel folyamatosan figyeljük.

Kutatási módszereink

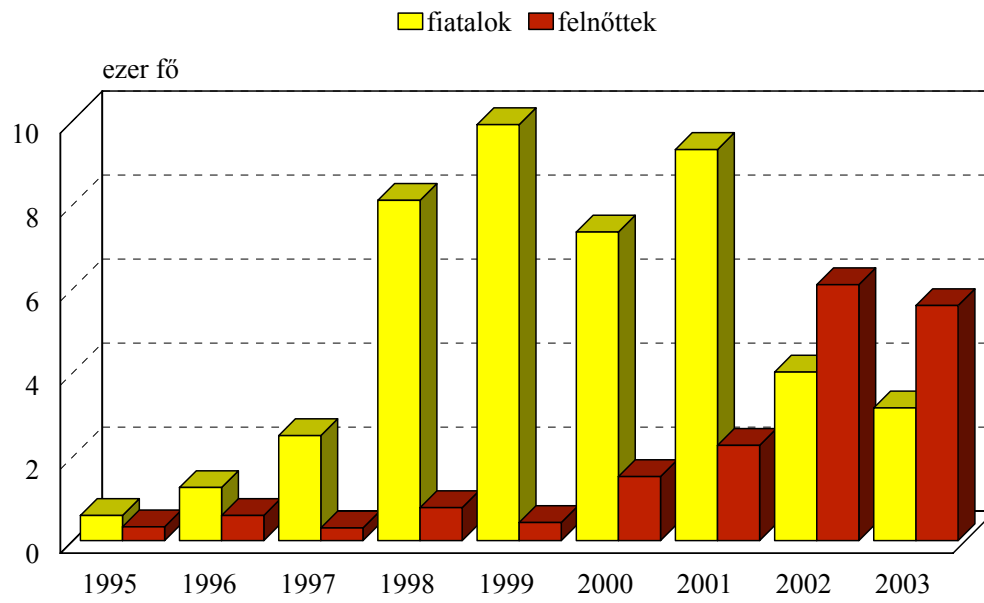


A módszertani komplexitás nagyfokú rugalmasságot is takar. Mind a társadalmi átalakulás folyamata, mind pedig egy adott időbeli keresztmetszet vizsgálata során viszonylag egyszerű felismerni a legfontosabb folyamatokat, amelyek általánosságban meghatározzák az egyének, csoportok vagy intézmények működését. Ezek az általános folyamatok vagy körülmények azonban eltérő hangsúllyal jelennek meg a helyi viszonyokban. Munkánk során alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy minden egyes kutatás vagy fejlesztési program a helyi viszonyokhoz, specialitásokhoz maximálisan igazodjon.

További fontos szempont a munkánk során a szakmai etika maximális betartása. A társadalomtudomány igen érzékeny terület, ahol számos lehetőség van hibázni. Mi a kutatásaink során minden esetben figyelembe vesszük a személyiségi jogokat, a személyes adatok védelmét. Az adatfelvétel során megszerzett információk forrásait bizalmasan kezeljük.

A vizsgált populációk elsősorban a fiatalok különböző rétegei, vagy egy adott település, térség helyi társadalmak, de végezzük kutatásokat speciális részcsoporthra (pedagógusok, munkanélküliek, köztisztviselők) és intézményekre (kistérségi fejlesztési társulások, szakképző intézmények, civil szervezetek, cégek) fókuszálva is.

Az általunk megkérdezettek számának alakulása



PROJEKT	Év	Támogató/megrendelő
Evaluation for Quality of Life Indicators in Trans-Danubia Region (Hungary)	2004	Echo Network, Hungary
The Demography of the Transition to Adulthood during the Post-Socialist Transformation	2004	Székesfehérvár MJV Önkormányzata Veszprém MJV Önkormányzata
Local Corporativism in Eastern European Civil Society - Research and development project	2004	Echo Network, Hungary
Drogprevenációs programok hatékonyságvizsgálata	2004	Európai Unió Phare program
Az interszektoriális és ágazatközi együttműködés alternatívái a szociális szolgáltatások terén a Közép-Dunántúli régióban	2004	Egészségügyi, Szociális és Családügyi Minisztérium
Lakossági kutatás a Magyar Honvédség Iraki szerepvállalásáról	2004	Honvédelmi Minisztérium Zrínyi Kommunikáció Kht.
Országos lakossági szükségletfelmérés United Way Magyarország számára	2004	Erőforrás Alapítvány - United Way Magyarország
Ifjúsági Szolgáltató Ház igényfelmérés - Székesfehérvár	2004	Székesfehérvár MJV Önkormányzata
A drogprobléma kezelésnek vizsgálata az oktatási intézmények körében Székesfehérváron	2003	Gyermek- Ifjúsági és Sportminisztérium, Rév Szolgálat
Lakossági kutatás a Magyar Honvédség megítéléséről	2003	Honvédelmi Minisztérium Zrínyi Kommunikáció Kht.
Survey of Public Poll concerning Armed Forces Professionalisation – Hungary	2003	ZM Nemzetvédelmi Egyetem, Budapest
Toborzó gyakorlaton felvett munkanélküli kérdőívek elemzése	2003-2002	Honvédelmi Minisztérium Zrínyi Kommunikáció Kht.
Középiszkolások a fogyasztói piacon, fogyasztóvédelmi kutatás	2003	Székesfehérvári Fogyasztóvédelmi Egyesület
The Post-Socialist Growth Machine	2003	Cornell University, USA
Szociális térkép készítése Székesfehérváron	2003	Székesfehérvár MJV
Fejér megye munkaerő-piaci prognózisa	2003	Fejér Megyei Keresk. és Iparkamara
Ágazatközi együttműködés alternatívái a szociális szolgáltatások terén a Közép-Dunántúli régióban	2003-2004	Egészségügyi, Szociális és Családügyi Minisztérium
A hulladékgazdálkodási törvény gyakorlati bevezetéséhez szükséges lakossági és a civil részvételt meghatározó helyi civil társadalmi tényezők	2003	MTA Szociológiai Kutatóintézete
Droghelyzetkép: Miskolc, Várpalota, Baja, Székesfehérvár, Fejér megye, Nagykanizsa	1999-2003	Érintett önkormányzatok
Tisza River Basin Integrated Sustainable Development Program kistérségi kutatása	2002	Regionális Környezetvédelmi Központ (REC)
A szerződéses katonai szolgálat megítélése a fiatalok és a munkanélküliek körében	2002	HM Zrínyi Kommunikáció Kht.
Lakossági közvélemény-kutatás a Magyar Honvédségről	2002	HM Zrínyi Kommunikáció Kht.
Honvédségi témájú telefonos közvélemény-kutatások (BigBrother, Taszár, Iraki háború)	2002	HM Zrínyi Kommunikáció Kht.
Települési ifjúságkutatási programok: Veszprém, Székesfehérvár, Tatabánya, Zirc, Nagykanizsa, Zalaegerszeg, Kaposvár, Budapest, Enying, Ercsi, Szombathely, Miskolc, Sátoraljaújhely, Százhalombatta, Szolnok, Szekszárd, Dunaújváros, Kiskunfélegyháza, Herend	1998-2002	Érintett önkormányzatok
Helyi omibuszos lakossági adatfelvételek	2001-2002	Rádiók, civil szervezetek, távhőszolgáltatók, kommunális cégek

Ügyfelek elégedettségének vizsgálata a munkaügyi szervezet hatósági jellegű tevékenységében	2001	Országos Foglalkoztatási Közalapítvány
Egészségkultúra kutatás – Miskolc, Tiszaújváros, Edelény	2001	Városi Pedagógiai Intézet, Miskolc
Civil helyzetek felmérése Székesfehérváron	2001	Sziti Szociális Egyesület, városi önkormányzat, Civil Kht.
Alapkutatás a szerződéses katonai szolgálatról	2001	HM Zrínyi Kommunikáció Kht.
Civil kutatás az önkéntességről	2001	United Way International
Lakossági vélemények a határon túli magyarokról	2001	Balázs Ferenc Intézet
International rural household survey – Hungary	2001	Cornell University, USA Szent István Egyetem
A státusztörvény lakossági megítélése	2000-2001	Balázs Ferenc Intézet
Orientációs tárgyak helyzete és a tanulói lemorzsolódás BAZ megye szakképzőiben	2000	Megyei Pedagógia Intézet, Miskolc
Befektetői igények és szakképzetségi realitás a Kárpát-medencében	2000	Pro Professione Kht., Apáczai Közalapítvány

Domokos Tamás, módszertani igazgató
Ruff Tamás, adatfelvételi vezető
Elekes Zsuzsa, irodavezető
Kulcsár László Ph.D candidate, kutató
Bakos István, kutatási asszisztens
Lendvai Balázné, programkoordinátor
Párkányi András, projekt asszisztens
Oszlanczi Adrienn, projekt asszisztens
Domokos Andrea, sajtóreferens
Kalcso Zoltán, informatikus

tdomokos@echosurvey.hu
truff@echosurvey.hu
elekeszsuzsa@echosurvey.hu
lkulcsar@echosurvey.hu
ibakos@echosurvey.hu
lendvaine.reka@echosurvey.hu
aparkanyi@echosurvey.hu
oszlanczi.adrienn@echosurvey.hu
domokos.andrea@echosurvey.hu
webmaster@echosurvey.hu



**Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet Kht.
Echo Survey Institute PBC.
Echo Oktatókutató Műhely**

H-8000 Székesfehérvár, Forgó u. 15. II. em.
Tel: +36 (22) 502-276 * Fax: +36 (22) 379-622
E-mail: info@echosurvey.hu vagy projekt@echosurvey.hu
Cégjegyzék szám: 07-14-000058
Adószám: 21577897-2-07
Bank: 12023008-00209286-00100003